

Relatório

DE SUSTENTABILIDADE

2023



// Criar valor sustentável, contribuindo para um mundo melhor.

mão colorida



mãe
colorida

Índice



” Inspiração

A Mão Colorida foi fundada em 1997, após retornar da Espanha, onde adquiri experiência em comunicação visual e sinalização, decidi começar a empresa em Curitiba devido a reputação que a cidade tem, uma cidade inovadora com recursos adequados. Inicialmente, a empresa tinha três funcionários e operava em uma pequena garagem, hoje a Mão Colorida tem uma estrutura integrada e planejada, abrangendo desde o desenvolvimento de projetos até a produção e expedição, com o objetivo de oferecer produtos de alta qualidade ao mercado.

Marcos Vargas

Fundador/Presidente da Mão Colorida



Mensagem da diretoria

GRI 2-22

Gostaríamos de destacar a importância fundamental que o desenvolvimento sustentável tem para a Mão Colorida e nossa estratégia de negócios. Reconhecemos que, além de buscar o crescimento do negócio, de vital importância que nossas operações sejam realizadas de maneira responsável, respeitando o meio ambiente, promovendo a equidade social e

contribuindo para o bem-estar da comunidade onde atuamos.

O desenvolvimento sustentável é uma necessidade que garante o futuro de nossa empresa e do planeta como um todo. Por isso, estamos comprometidos em integrar práticas sustentáveis em todas as áreas de nossa operação, desde a cadeia de suprimentos até a entrega final do produto ou serviço.



**Compromisso com o futuro:
Integrando sustentabilidade
em cada passo de nossa
jornada.**

Nossa estratégia para contribuir com o desenvolvimento sustentável inclui: Uso responsável de recursos naturais: Estamos implementando práticas de gestão eficientes para minimizar o desperdício de água, energia e outros recursos naturais em nossas operações.

Estamos fortalecendo nosso compromisso com a responsabilidade social corporativa, apoiando iniciativas e projetos que promovam a educação, a saúde e a diversidade e inclusão.

Estamos comprometidos em ser transparentes sobre nossas práticas e resultados em relação ao desenvolvimento sustentável, e em prestar contas a todas as partes interessadas, incluindo nossos sócios, clientes, funcionários e a sociedade em geral.

A Mão Colorida também se destaca no mercado oferecendo inovadoras iniciativas sustentáveis. Entre suas principais ações estão a produção de chapas e perfis fabricados a partir de matérias-primas 100% recicladas. Esses materiais, que poderiam ter como destino final os aterros sanitários, são transformados em produtos de alta qualidade, contribuindo para a economia circular e a redução de resíduos.

Além disso, oferecemos serviços de desmobilização socioambiental de Pontos de Venda (PDVs). Nesse processo, a empresa cuida de toda a destinação e descaracterização dos PDVs desativados, em parceria com cooperativas de todo o Brasil. O objetivo é garantir o descarte adequado dos materiais, com foco em atingir a meta de aterro zero.

Essas iniciativas não só promovem a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, mas também criam oportunidades de emprego e renda para as comunidades envolvidas, reforçando o compromisso da Mão Colorida com a transformação social e ambiental no Brasil.

Ao adotar uma abordagem integrada para o desenvolvimento sustentável, acreditamos que não só estamos contribuindo para um mundo melhor, mas também garantindo o sucesso duradouro de nossa empresa.

Obrigado pelo compromisso contínuo de todos vocês com nossos valores e objetivos compartilhados.

Sergio Luiz de Carvalho

Diretor Geral

Sobre o relatório

GRI 2-3; 2-4; 2-5 e 2-14

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Mão Colorida. Com ele, desejamos dar visibilidade ao nosso avanço em termos de gestão ambiental, social e de governança (ESG). Nosso objetivo é comunicar a nossa maturidade nos temas ESG, e dar transparência às nossas práticas, reforçando o compromisso com nossos *stakeholders*.

Para informar nossos resultados e impactos optamos pela Norma GRI (*Global Reporting Initiative*), amplamente reconhecida no mercado e pela cadeia de valor. As

informações deste relatório foram coletas com a contribuição de todas as áreas da organização, aprovadas pelo Comitê ESG e diretoria da Mão Colorida.

O mais alto órgão de governança foi responsável por analisar e aprovar as informações relatadas, incluindo os temas materiais da organização. O processo de análise e aprovação envolveu a recepção das informações, análise preliminar, reunião com o comitê de governança, aprovação formal e acompanhamento e monitoramento contínuos.

Este relato cobre o período de 01 janeiro a 31 de dezembro de 2023.



**Qualquer dúvida
ou comentário**

sobre este relatório pode ser enviado para o e-mail:
maocolorida@maocolorida.com.br



Materialidade

GRI 2-23, 2-24, 3-1, 3-2

Como parte do processo de elaboração do nosso primeiro relatório de sustentabilidade definimos os temas estratégicos para a empresa: a materialidade da Mão Colorida. Para tanto, realizamos a análise de documentos internos e de diretrizes, assim como de benchmarking de relatórios de sustentabilidade da nossa cadeia de valor. Realizamos, também, entrevistas com os gestores, especialistas em suas áreas de atuação e de negócio.

Para a delimitação dos temas relevantes, analisamos, ainda, seus impactos sociais, ambientais e financeiros; bem como, aplicamos uma pesquisa de materialidade para consulta aos nossos *stakeholders*, a saber:



stakeholders



Colaboradores



Organizações da sociedade civil



Fornecedores



Órgãos reguladores (municipal, estadual e federal)



Clientes



Outros públicos de interesse.



Acionistas

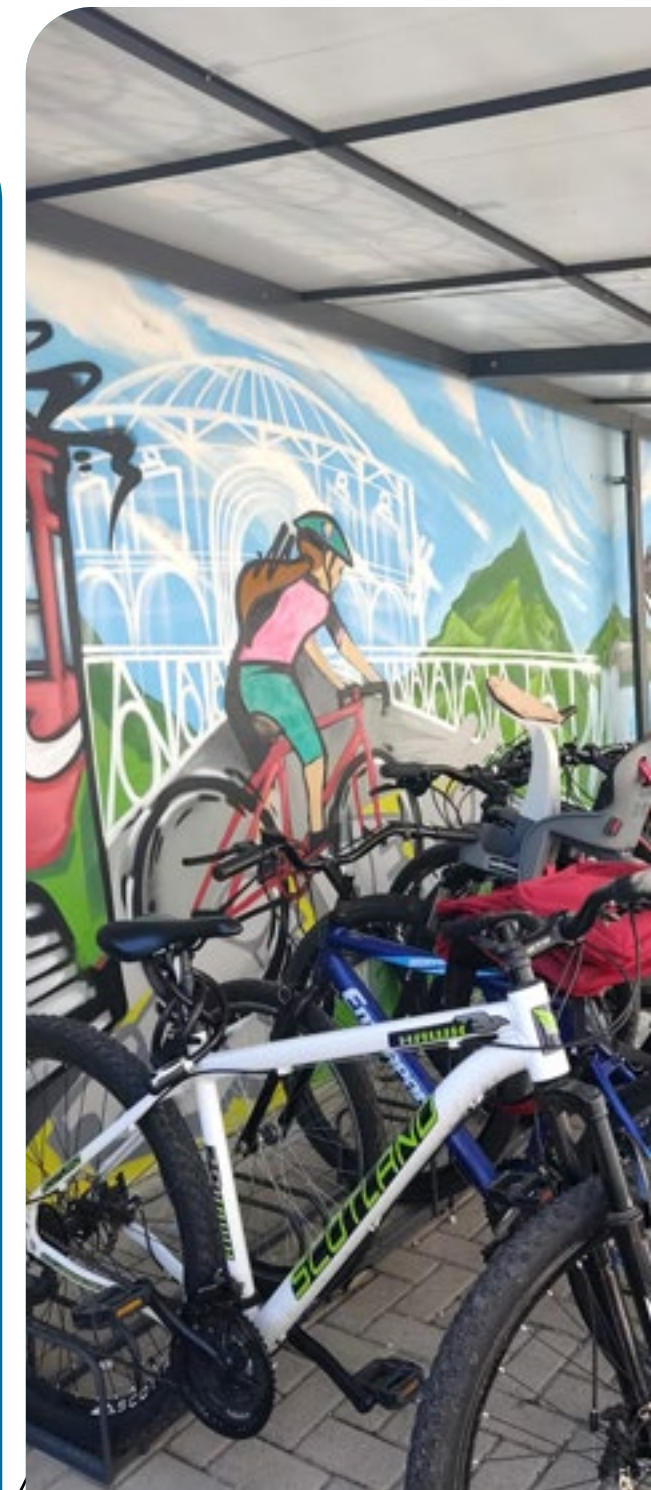
A materialidade é estratégica para a organização, pois permite que ela se concentre nos assuntos de maior impacto sobre sua performance.

Ao relacionar os temas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), recomendações da Organização das Nações Unidas (ONU), refletimos o compromisso com a Agenda 2030. Por essa razão, apresentamos, no decorrer deste relatório, a correlação entre eles.



Temas materiais

- Governança corporativa
- Integridade e *compliance*
- Privacidade dos dados
- Compras responsáveis
- Materiais sustentáveis e resíduos ressignificados
- Mudanças climáticas
- Gestão de pessoas
- Bem-estar, saúde e segurança
- Contribuição para a comunidade local





QUEM SOMOS

#03

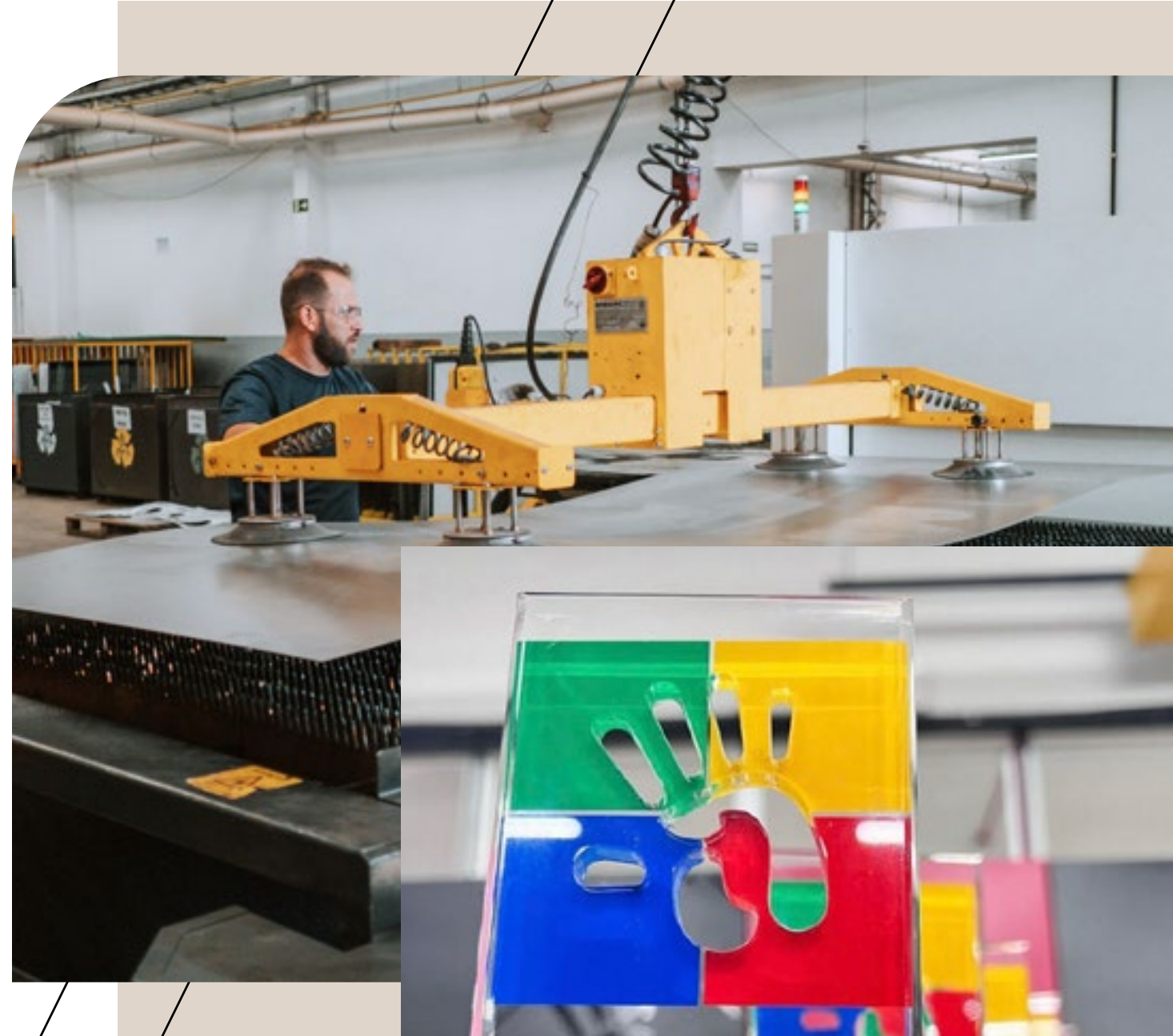
- Atuação da Mão Colorida
- Materializando ideias
- Destaques
- Pioneirismo em soluções sustentáveis


ATUAÇÃO DA MÃO COLORIDA

GRI 2-1, 2-6

Somos a Mão Colorida Comunicação Visual LTDA, empresa especializada em criar e viabilizar soluções para pontos de venda (PDV). Desde de 1996 atendemos os mais diversos setores do varejo no Brasil, oferecendo a concretização de projetos inovadores, atrativos, versáteis e de qualidade.

Atuamos na fabricação, comércio e montagem de móveis, displays, expositores, mostruários, painéis, letreiros, utilizando diversos materiais, como madeira, materiais plásticos, metálicos elétricos, dentre outros; aplicamos tecnologia de ponta com alto nível de acabamento, oferecendo o melhor atendimento para nossos clientes, desde a análise do projeto até a instalação.





**A Mão Colorida é uma
empresa de capital
100% brasileiro**

Através da nossa divisão Ecomão, a partir de grandes investimentos em processos inovadores, estamos sempre desenvolvendo, criando e produzindo soluções e produtos inovadores e ambientalmente responsáveis, utilizando fortemente o conceito de economia circular nos nossos processos e ressignificando os mais variados resíduos para transformá-los em produtos, promovendo assim uma cadeia social e ambiental com grande impacto na comunidade e no meio ambiente.

Contamos com parque fabril próprio, com mais de 15.000 m² equipado com maquinário de última geração e

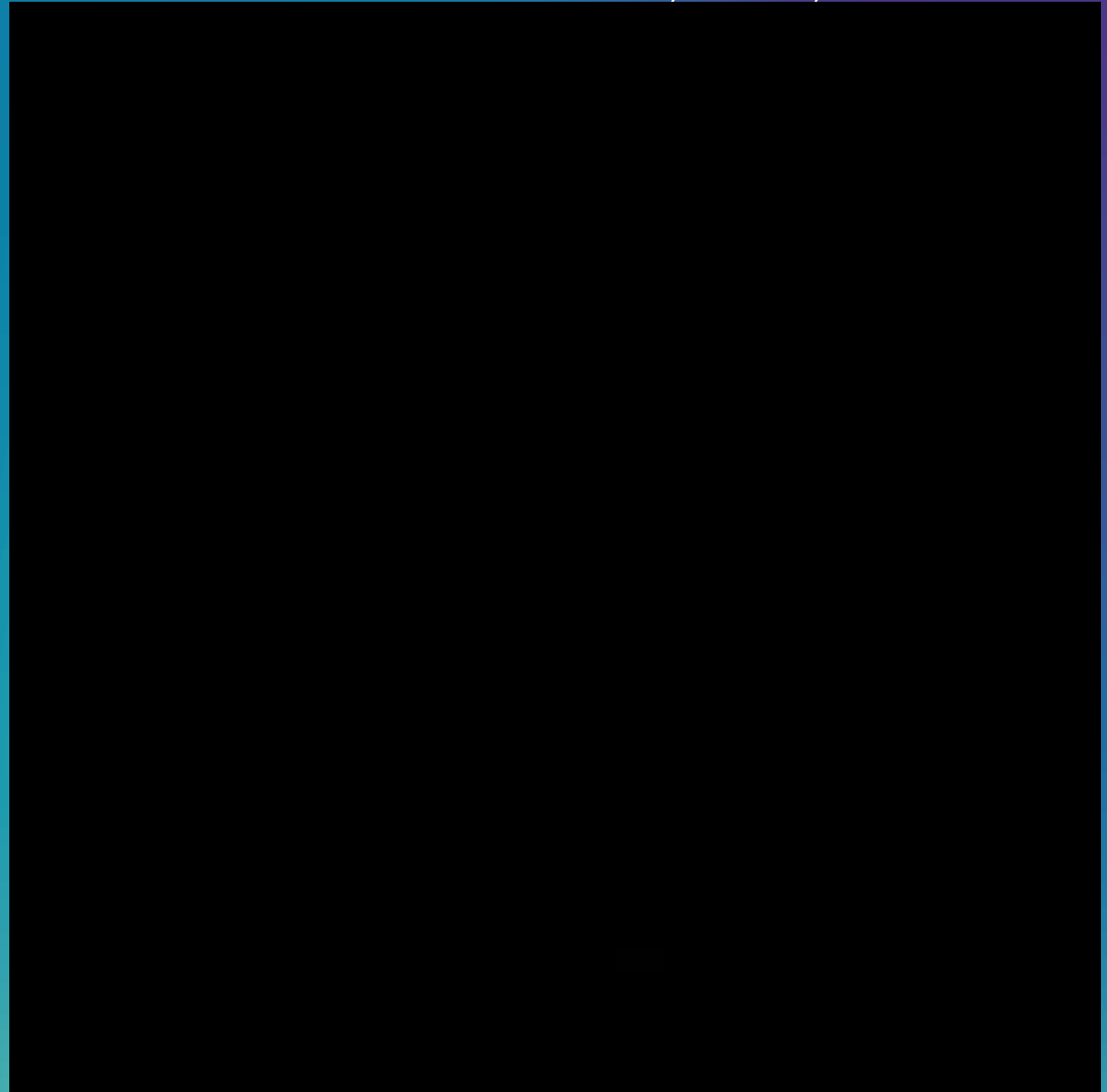
instalações para montagem, estoque e distribuição dos produtos, além de contarmos com uma equipe multidisciplinar de profissionais comprometidos e qualificados. Assim, integramos as áreas de criação, engenharia de desenvolvimento, produção e relacionamento.

Somos um fornecedor homologado por diversas empresas globais e mantemos fortes parcerias internacionais, nossa localização estratégica em Curitiba e filosofia Lean de trabalho, nos credenciam como a melhor e mais segura opção para qualquer projeto de varejo ou de expansão, tanto no Brasil, quanto no mundo.



MATERIALIZANDO IDEIAS

GRI 2-23, 2-24





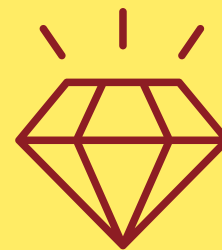
MISSÃO

Utilizar nossa criatividade e as melhores tecnologias para tornar realidade os sonhos de nossos clientes



VISÃO

Ser uma empresa de vanguarda, atendendo os clientes mais exigentes e inovadores do mercado com uma equipe talentosa e motivada por resultados.



VALORES

A qualidade superior que entregamos aos nossos clientes. Qualidade superior é ter diferencial no produto, mostrando qualidade significativa; é utilizar recursos e métodos de produção sustentáveis para produzir em menos tempo

A promoção do talento e da individualidade de nossos

colaboradores. Promover o talento e a individualidade é reconhecer a capacidade individual de agir diante de grupo; é promover a iniciativa e a criatividade.

A busca da rentabilidade e do crescimento sustentável de

nosso negócio. Rentabilidade e crescimento sustentável consistem em gerar lucro através da união entre qualidade e sustentabilidade, agregando valor contínuo à empresa.

A qualidade de vida de nossa

comunidade. Qualidade de vida é estar em harmonia familiar, profissional, física e mental. É manter o equilíbrio com os acontecimentos à nossa volta.



DESTAQUES

GRI 203-1, 203-2 e 413-1

Conquista do Selo Sesi ODS



A conquista do Selo Sesi ODS foi um reconhecimento significativo do compromisso da Mão Colorida com a promoção da sustentabilidade e o avanço dos objetivos globais estabelecidos pela ONU. Foi necessário compreender os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e suas metas específicas, e, principalmente, quais ODS são mais relevantes para as operações e impactos da empresa. A partir disso, foram implementados projetos concretos que abordaram diretamente os ODS, ao exemplo das ações que tratam de inclusão social e de conservação ambiental.

A conquista do Selo ODS não apenas validou nossos esforços, mas também impulsionou o progresso contínuo em direção as práticas ESG.

Finalista do Prêmio Sesi ODS - Boas Práticas Ambientais

O Projeto Recoopera +, cujo resultado foi a reciclagem e ressignificação de quase 20 toneladas de materiais usados em layouts de lojas foi finalista no Prêmio Sesi ODS 2023. O projeto, desenvolvido em resposta ao descarte inadequado de itens durante as atualizações de layouts de lojas no varejo, tem como objetivo principal evitar o desperdício e dar a esses itens a destinação correta, aumentando seu ciclo de vida. É uma ação que envolve a participação de cooperativas, visando fortalecê-las por meio da venda desses resíduos.



Selo Clima Paraná

A conquista do Selo Clima Paraná reflete o compromisso da Mão Colorida com a redução das emissões de gases de efeito estufa, demonstrando a importância da redução das emissões e da promoção de práticas sustentáveis. Para o futuro, a ideia é expandir e aprimorar as iniciativas que possam contribuir ainda mais com estes objetivos.



Selo ESG em Foco

A participação na “Chamada Sesi ESG em Foco”, possibilitou à Mão Colorida passar por uma mentoria técnica, aliando conceitos ESG com a filosofia Lean, a fim de eliminar desperdícios e incrementar soluções mais sustentáveis. A conquista do Selo ESG em Foco demonstra que a Mão Colorida está no caminho certo no que diz respeito às iniciativas que beneficiam os diversos stakeholders da empresa, consolidando nosso compromisso com práticas sustentáveis, responsabilidade social e boa governança corporativa.



Prêmio POPAI BRASIL

O Prêmio POPAI Brasil - O “Oscar do varejo brasileiro” é a edição nacional da única premiação criada para reconhecer os mais originais e eficazes projetos de arquitetura comercial, visual merchandising, comunicação visual, displays e materiais de comunicação no Ponto de Venda. Esta premiação traduz muito do que a Mão Colorida entrega: a expertise em criar, desenvolver, produzir e instalar grandes projetos de pontos de vendas.

Prêmio Destaque ESG Boticário

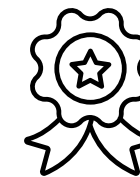


A Mão Colorida foi selecionada dentre 3.500 fornecedores para receber o Prêmio Destaque ESG do Grupo Boticário em 2023, um reconhecimento significativo do compromisso da empresa com boas práticas de governança, ambientais e sociais.

Categoria Ouro no Programa de Parceiros do Grupo Boticário



O Grupo Boticário reconheceu a Mão Colorida com a categoria prata na 26ª edição do Programa de Avaliação e Desenvolvimento de Parceiros (PADP), uma iniciativa para garantir as boas práticas na cadeia de fornecedores que atendem aos exigentes padrões do Grupo Boticário. Desde que foi implantado, temos comprovado sua importância como ferramenta para superarmos desafios, gerar oportunidades e cada vez mais valor para os nossos produtos. Este reconhecimento fortalece a parceria com o Grupo Boticário e reforça a credibilidade da Mão Colorida como um fornecedor confiável e de alta qualidade.



Reconhecimento da imprensa

Diversas práticas ESG realizadas pela Mão Colorida foram destacadas pela imprensa. Notícias de projetos de sustentabilidade bem-sucedidos, programas de responsabilidade social e melhorias significativas na governança corporativa foram pautas de reportagens, demonstrando o compromisso da empresa em direção à sustentabilidade e responsabilidade social. O reconhecimento, por parte da imprensa, fortalece a imagem positiva da Mão Colorida perante a sociedade e inspira outras organizações a seguirem o exemplo em direção a um futuro mais sustentável.

PIONEIRISMO EM SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

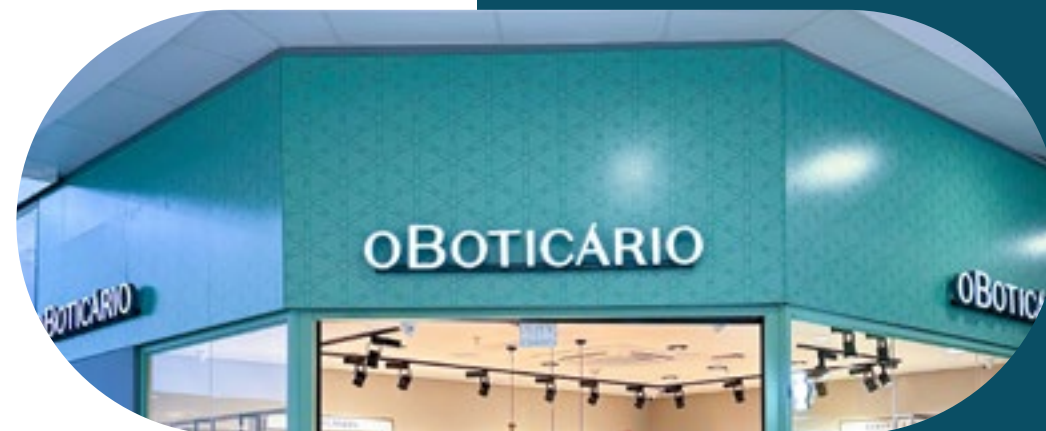
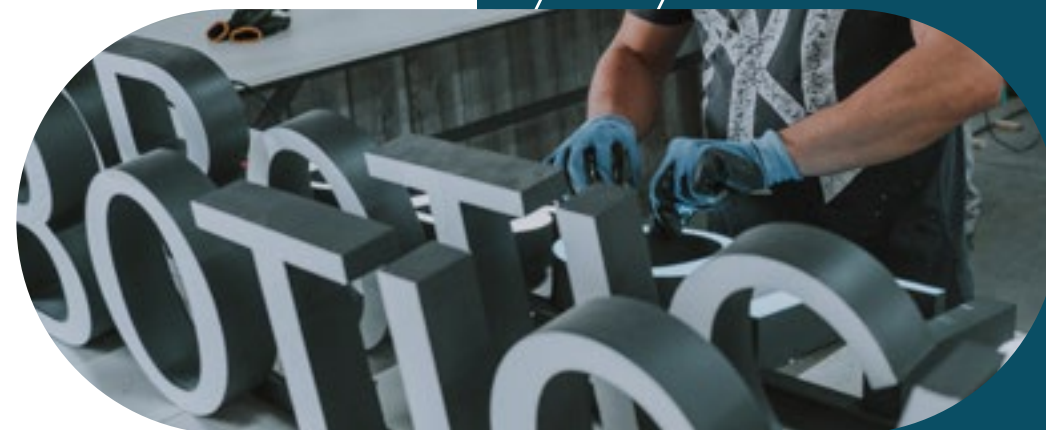
Em 27 anos de atuação, participamos de inúmeros projetos no Brasil e exterior. Muitas das lojas pelo país têm soluções executadas pela Mão Colorida. Criação, engenharia, marcenaria, metalúrgica, plotagem, serigrafia, pintura, elétrica, recortes, impressão, comunicação visual, instalação, montagem, são alguns dos serviços que oferecemos.

Entre nossos clientes estão empresas mundialmente conhecidas como Cacau Show, Renner e Grupo Boticário, com a qual temos uma parceria de mais de 20 anos.

Fomos, a Mão Colorida e O Boticário, pioneiros em soluções sustentáveis

em PDV. Ao integrarmos matérias-primas recicladas em nossos projetos, como, por exemplo, o uso de aço e chapas plásticas recicladas (PS, acrílico e PVC), que representam, hoje, mais de 40% do peso de todos os materiais empregados nos pontos de venda, conseguimos reduzir a quantidade de materiais dispensados no meio ambiente, contribuindo para um presente e futuro mais limpo.

Este trabalho com matérias-primas sustentáveis é desenvolvido pela divisão EcoMão, da Mão Colorida, e muito nos orgulha!



NOSSA HISTÓRIA

1997 - INÍCIO DAS OPERAÇÕES

Através de um sonho grande, Marcos Vargas desembarca em Curitiba trazendo da Espanha trazendo novas tecnologias e o sonho de criar uma empresa inovadora, criativa e eficiente no mercado da comunicação visual e design. Assim nasceu a Mão Colorida Comunicação Visual.

2003 - SEDE PRÓPRIA

A Mão colorida se instala em uma planta própria, se preparando para o crescimento.

2012 - LEAN MANUFACTURING

Implementação do sistema LEAN MANUFACTURING, uma gestão focada na redução de desperdícios com ganho de qualidade.

2001 - A "MÃO SANTA"

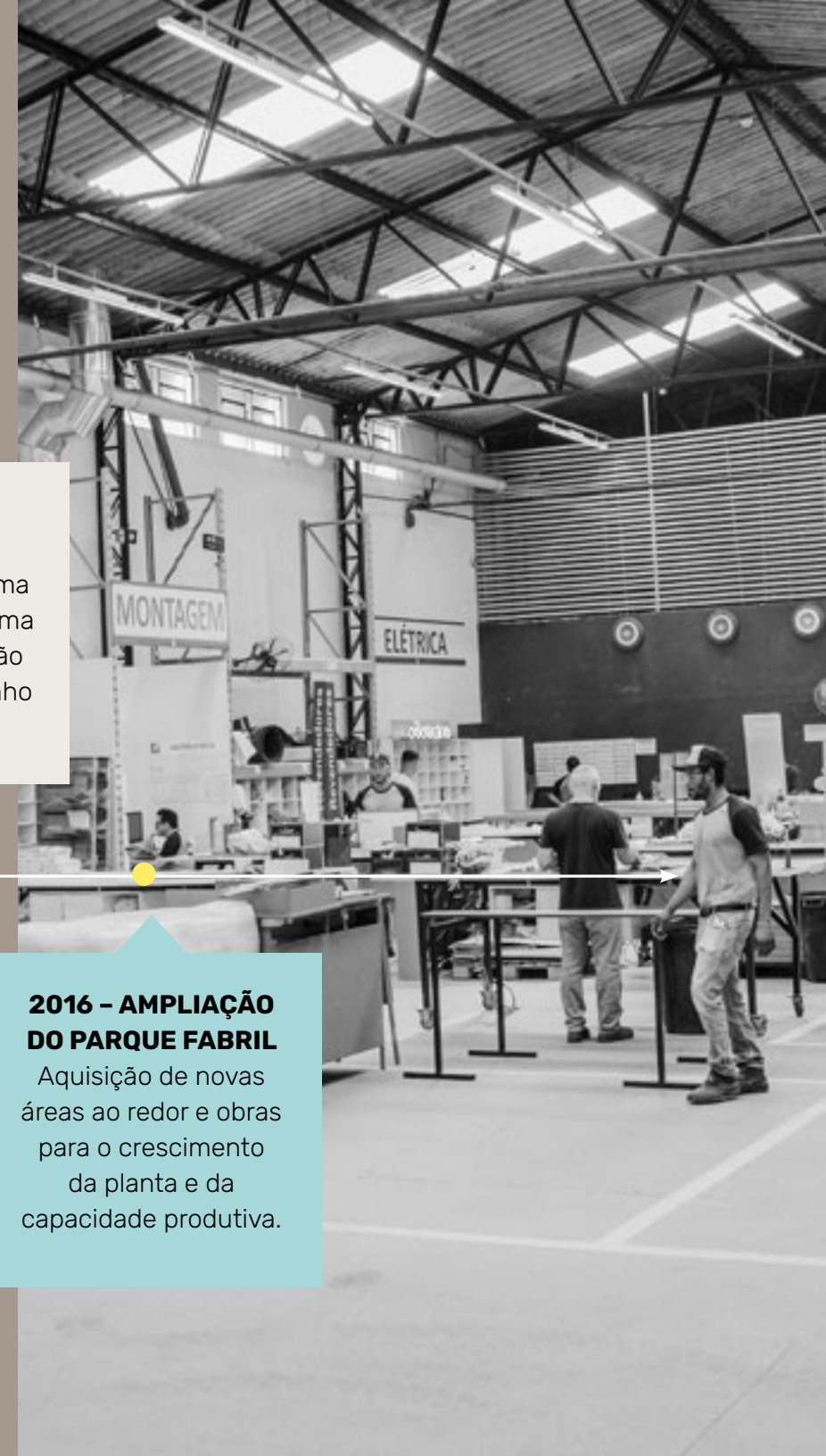
Neste ano a Mão Colorida fecha seu primeiro grande projeto com o Grupo Boticário, ganhando o apelido de "Mão Santa" entre os colaboradores do GB, por conseguir entregar um display inovador e de grande volume e dificuldade para a época.

2007 - SONHO GRANDE

Um período de grandes investimentos em infraestrutura e equipamentos modernos e tecnológicos. Pela primeira vez a Mão Colorida atinge a marca de 100 colaboradores.

2016 - AMPLIAÇÃO DO PARQUE FABRIL

Aquisição de novas áreas ao redor e obras para o crescimento da planta e da capacidade produtiva.





**2017- ENERGIA RENOVÁVEL |
PRESEÇA INTERNACIONAL**

Instalação do primeiro parque de captação de energia solar. Primeira produção, montagem e instalação completa de uma loja internacional, em Dubai.

**2019- PREMIAÇÕES
E CERTIFICAÇÕES**

- » Selo Clima Paraná
- » Prêmio destaque ODS
- » Prêmio Fornecedor prata do GB.
- » Homologações internacionais

**2021- PARQUE FABRIL SUSTENTÁVEIS
| REFERÊNCIA EM SOLUÇÕES
SUSTENTÁVEIS PARA O VAREJO |
PROJETOS SOCIAIS**

- » Com a implementação do parque fabril para soluções sustentáveis, pudemos desenvolver novas iniciativas e nos tornarmos referência no mercado para soluções sustentáveis no varejo e projetos de economia circular.
- » Implantação do projeto VIRA VIDA, finalista do prêmio SESI ODS .

2018

PLANTA SUSTENTÁVEL | INDUSTRIA 4.0

Novas iniciativas sustentáveis na planta, como captação de águas pluviais, fornos a gás, extinção de copos descartáveis e iluminação em LED em toda planta. Implantação do parque de impressoras 3D para protótipos e letreiros, rumo a indústria 4.0

**2020- PERFIS SUSTENTÁVEIS
DESTAQUE SUSTENTABILIDADE**

- » Desenvolvimento de perfis sustentáveis, feitos a partir de plástico reciclado e aplicado como parede, piso e teto para edificações e containers.
- » Lançamento da loja sustentável de O Boticário. Pela primeira vez uma empresa fornecedora de indiretos do Grupo Boticário recebe o prêmio destaque Sustentabilidade, entre os mais de 4.000 fornecedores.





2023 – + ENERGIA RENOVÁVEL | CENTRAL DE RS | DESMOBS

- » Duplicação do parque de energia solar, chegando a atender quase 70% do nosso consumo.
- » Instalação da nova Central de Resíduos Sólidos, com foco em aterro zero.
- » Lançamento da empresa REMOBLA, responsável pela desmobilização e destinação correta dos mobiliários e itens de lojas que passarão por processo de renovação, ajudando cooperativas a se capitalizarem e evitando que toneladas de materiais destruídos fossem para aterros sanitários.

”

Desde a nossa fundação, a Mão Colorida tem implementado diversas iniciativas sustentáveis no varejo, como a redução de resíduos e o uso de materiais recicláveis em seus projetos, além de tecnologias verdes. Internamente, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e ético, assegurando práticas de governança transparentes.

O relatório de sustentabilidade nos permite avaliar nosso desempenho, identificar melhorias e demonstrar nosso compromisso com nossos stakeholders. Compartilhar nossos avanços e desafios de maneira transparente fortalece a confiança de nossos clientes, parceiros e da comunidade.

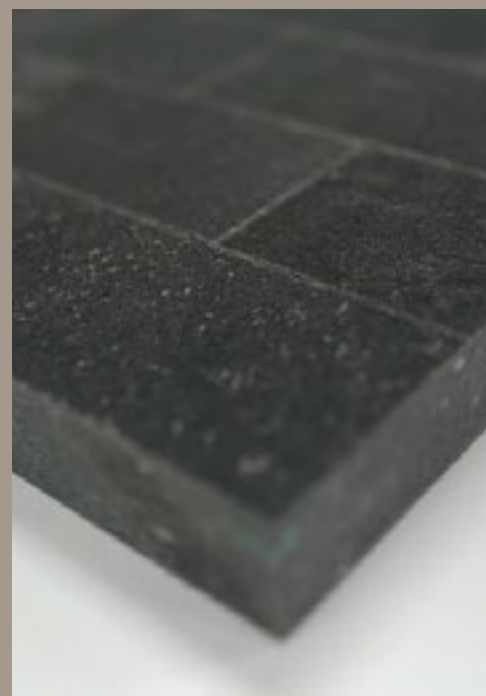
Estamos orgulhosos do que alcançamos e motivados para continuar avançando. Convidamos todos a se juntar a nós na construção de um futuro mais sustentável e justo.

Fred Groke

Diretor de novos negócios sustentáveis

2022- 25 ANOS - FORNECEDOR OURO | CHAPA SUSTENTÁVEL

- » Fizemos 25 anos de operações e um dos melhores anos da empresa, com produção recorde e números exponenciais. Após mais de 20 anos como fornecedores GB, recebemos a premiação fornecedor ouro no programa de avaliação de parceiros do grupo.
- » Lançamos a chapa sustentável, feita a partir de resíduos de baixa ou nenhuma reciclabilidade, transformados em mobiliários para lojas, fechando um grande projeto de economia circular.





#05

UM SÓLIDO DESEMPENHO

- Governança corporativa
- Conhecimento coletivo sobre ESG
- Integridade e compliance
- Combate à corrupção
- Engajamento de *stakeholders*
- Compras responsáveis



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-11; 2-12; 2-13; 2-14 e 2-18

Nossa estrutura de governança reflete o compromisso com a sustentabilidade e em assegurar a perenidade do negócio, em consonância com as inovações tecnológicas, as melhores condutas de mercado, os princípios éticos que norteiam nossa trajetória, investindo, cada vez mais na responsabilidade social e em práticas sustentáveis.

A governança corporativa está estruturada para apoiar o desenvolvimento de operações com excelência e transparência. Para que seja possível uma atuação ágil e eficiente, as responsabilidades de cada órgão da estrutura estão definidas em políticas e procedimentos e são monitoradas de forma ativa, garantindo o *compliance*.

A liderança executiva tem os pilares ESG como princípios, o Conselho de Administração supervisiona as práticas, o Comitê ESG fornece orientação e supervisão contínua para a operacionalização de tais princípios, enquanto o presidente da empresa atua sugerindo ideias, orientando e motivando o Comitê.

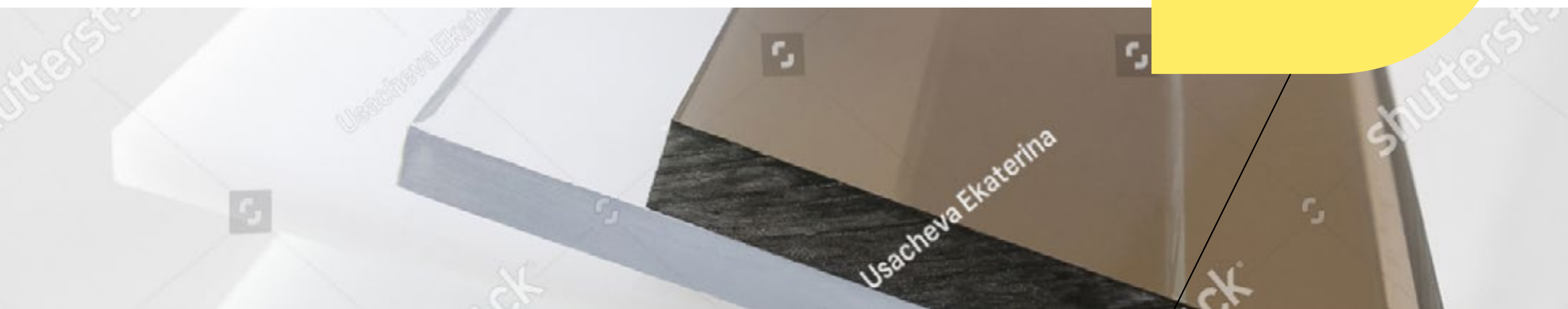
O Comitê ESG foi criado recentemente para auxiliar a governança corporativa na promoção de práticas sociais responsáveis e redução de impactos ambientais. Neste sentido, os objetivos do Comitê

ESG estão alinhados à estratégia da Mão Colorida para a criação de valor sustentável a longo prazo.

A gestão dos impactos é monitorada e avaliada pelo o Comitê ESG, que encaminha os assuntos pertinentes para o Conselho, o mais alto órgão de governança, responsável por analisar e aprovar as informações relatadas, incluindo os temas materiais da organização. O processo de análise e aprovação envolve a recepção das informações, análise preliminar, reunião com o comitê, aprovação formal, e monitoramento contínuos.

Governança sólida e transparente:

compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade social, garantindo excelência e perenidade.



CONHECIMENTO COLETIVO SOBRE ESG

GRI 2-1, 2-6

O Conselho da Mão Colorida é formado por um grupo de pessoas que trabalham juntas para tomar decisões coletivas e realizar atividades específicas.

Composto por membros com interesses e responsabilidades em comum, é responsável por tomar decisões importantes e fornecer orientação estratégica para a empresa. Nas reuniões mensais, a colaboração e o consenso são fundamentais, pois as decisões são tomadas coletivamente, muitas vezes por votação ou acordo mútuo.

A gestão de governança compreende também a definição de políticas e diretrizes que orientam a conduta ética em relação aos seus impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas (políticas relacionadas a direitos humanos, proteção ambiental, saúde e segurança no trabalho, transparência, ética e anticorrupção). Estão entre as funções acompanhar a pesquisa de avaliação dos fornecedores, aplicada anualmente para verificar itens relacionados a ESG, bem como, métricas, impactos, riscos e oportunidades associados às operações da organização.

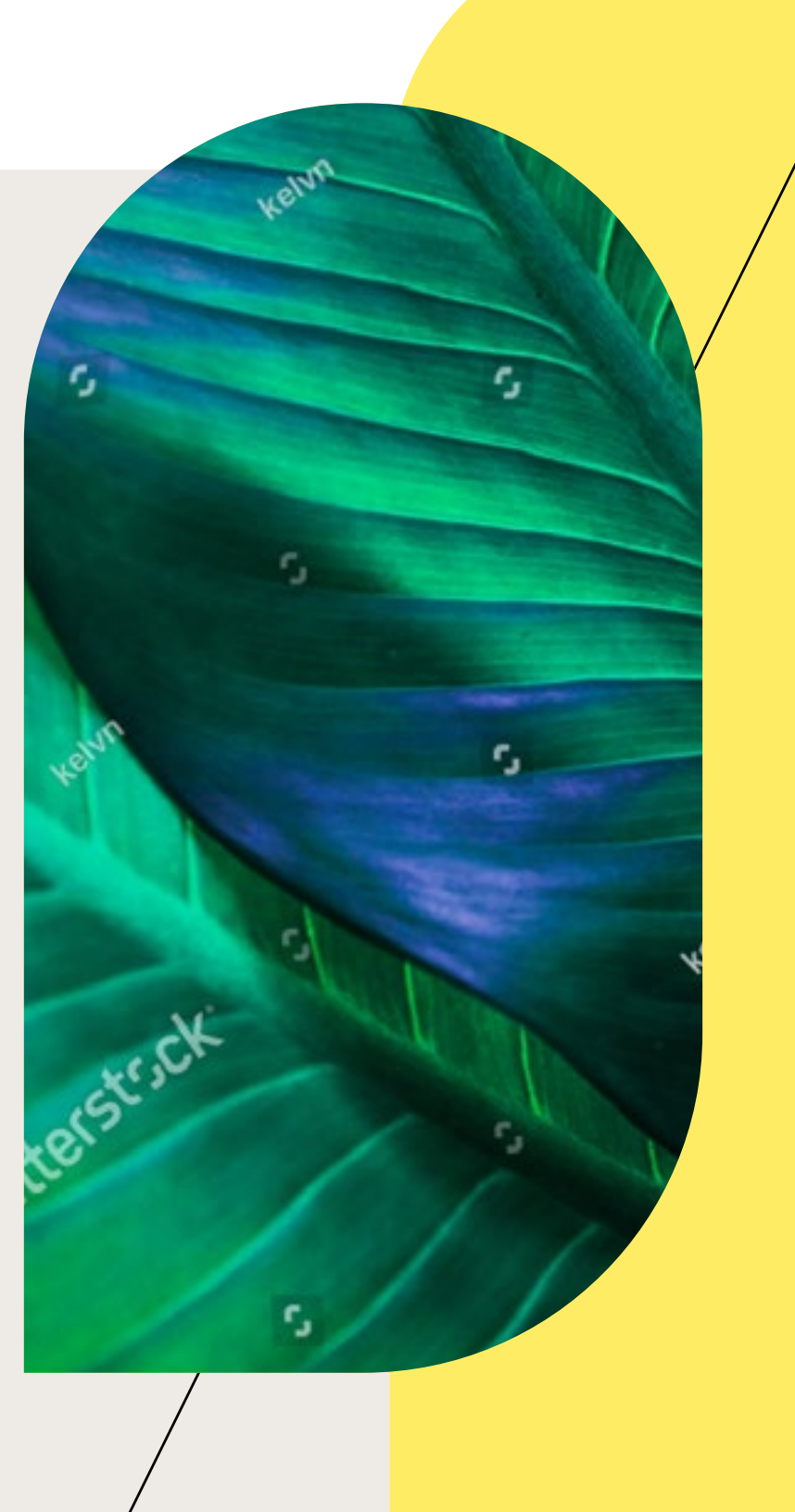
Cabe à governança avaliar regularmente e se responsabilizar pelos riscos e impactos das operações, supervisionar a implementação de normas e orientações, garantindo que os processos sejam realizados da forma correta e disponibilizar relatórios de desempenho. Mensalmente revisa os processos para que continuem a apoiar as estratégias da empresa, e, com base nessa revisão, toma decisões importantes para melhorar a eficiência operacional, atender à conformidade com requisitos éticos e políticas.

O Conselho garante a coleta de dados robustos e mecanismos de monitoramento contínuo para acompanhar o desempenho da organização (métricas financeiras, relatório GEE). Também avalia os riscos e oportunidades associados aos impactos da organização na economia, meio ambiente e nas pessoas. Nas reuniões mensais são realizadas avaliações do desempenho da Mão Colorida com a devida comunicação transparente dos resultados para o comitê. Esta avaliação não é independente e é realizada mensalmente.

Após a avaliação, a Mão Colorida pode implementar programas de capacitação e desenvolvimento para os membros do órgão de governança e outros líderes. Como, por exemplo, treinamentos sobre questões

ambientais, sociais e econômicas relevantes.

As políticas e procedimentos da organização relacionadas à gestão dos impactos ESG foram revisadas e atualizadas (implementação de diretrizes para promover a transparência e a responsabilidade, como, por exemplo, canais de denúncia, treinamento a respeito da Lei Anticorrupção etc.). Outra medida foi estimular, no planejamento estratégico, o investimento em inovação sustentável, buscando novas tecnologias, processos e modelos de negócios que reduzam os impactos na economia, meio ambiente e nas pessoas. Resultando, desta forma, no desenvolvimento de produtos e serviços sustentáveis e na adoção de práticas de produção mais eficientes.



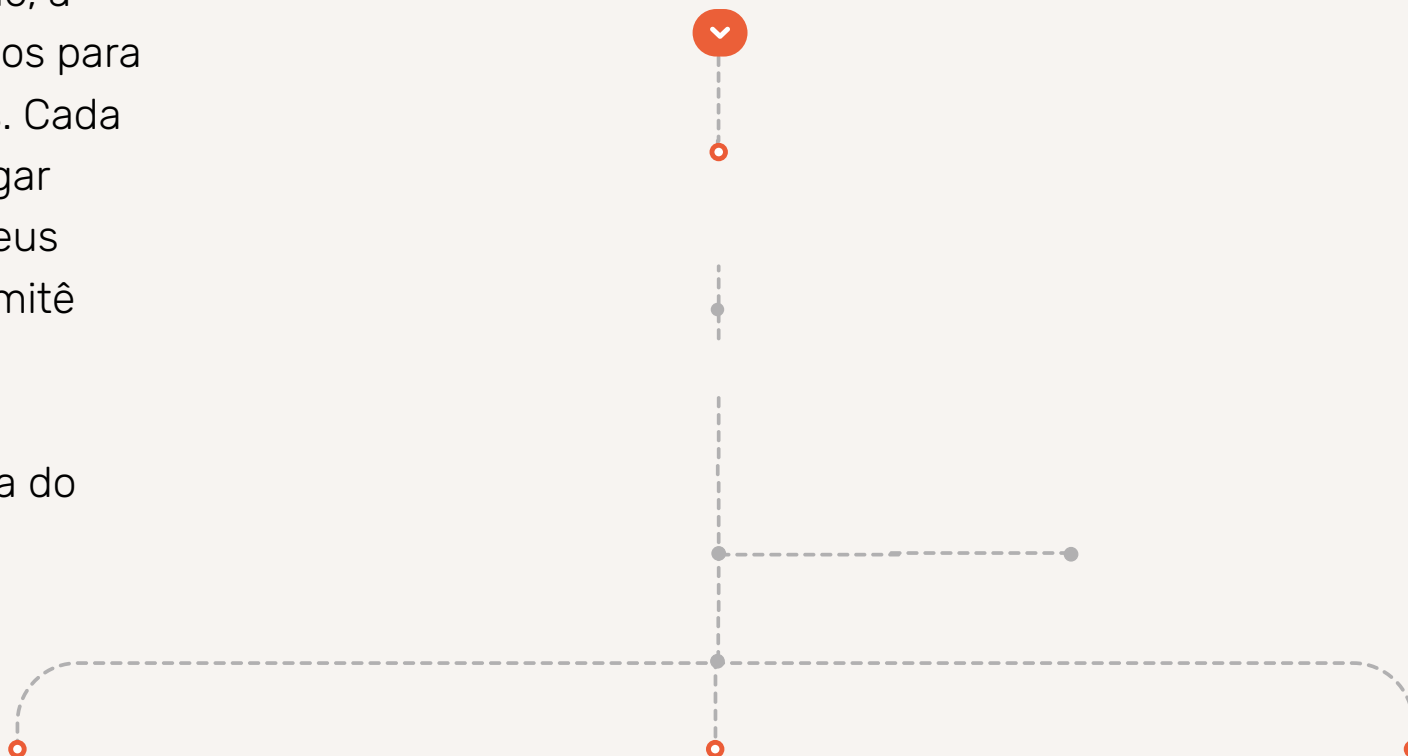
Organograma

GRI 2-10 e 2-17

As diferentes diretorias são interligadas e dependem umas das outras para funcionar eficazmente. Por exemplo, a diretoria administrativa e financeira elabora relatórios para que outras diretorias tomem decisões estratégicas. Cada uma delas tem liberdade considerável para investigar e deliberar sobre questões específicas dentro de seus domínios de responsabilidade. Um exemplo é o comitê ESG que pode desenvolver e implementar políticas e iniciativas relacionadas à responsabilidade social corporativa sem a necessidade de aprovação direta do conselho de administração.



Passa o mouse sobre os cargos



Perfil dos membros da diretoria

GRI 2-9 e 2-17

Competências

- » Conhecimento em Sustentabilidade e ESG
- » Experiência em Governança Corporativa
- » Conhecimento Legal e Regulatório
- » Experiência em Finanças e Contabilidade
- » Relacionamento Interpessoal
- » Compromisso com a Ética e Integridade



80%

Masculino

Feminino

20%

30%

50+

LGBTQIAPN+

10%



Um dos destaques da iniciativas de governança em 2023, foi a mentoria em ESG realizada pelo Sesi, que teve um papel crucial para ampliarmos as melhorias relativas à Governança Ambiental, Social e Corporativa, possibilitando implantar práticas sustentáveis e incentivar o engajamento eficaz de stakeholders internos. A mentoria forneceu orientações estratégicas, capacitou a Mão Colorida a integrar os princípios ESG na cultura organizacional e operações diárias, contribuindo assim para um impacto positivo mais significativo na sociedade e no meio ambiente.

”

A indústria Mão Colorida é parceira da Gerência de Responsabilidade Social do Sesi na pauta de longevidade e sustentabilidade há mais de cinco anos. É uma indústria comprometida com a causa social e entende a importância de impulsionar o desenvolvimento das pessoas e da localidade ao seu entorno. Agenda 2030 e ESG são os norteadores das suas ações e é um exemplo de engajamento do público interno e externo na temática da sustentabilidade.

Aline Calefi Lima
Gerente de Responsabilidade Social Sesi Paraná

INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 203-1; 203-2 e 207-1

Na Mão Colorida a tomada de decisões transparentes e o respeito às leis e regulamentações, fazem parte da nossa cultura organizacional. A integridade e o compliance são fundamentais para o sucesso dos negócios e são a base para a mantermos relacionamentos seguros, confiáveis, éticos e sustentáveis.

No que diz respeito ao recolhimento dos tributos, seguimos o estrito cumprimento da legislação, em todas as esferas públicas, com atenção aos critérios da transparência, tempestividade, governança e legalidade. Nós prezamos pelo total cumprimento dos requisitos legais pois acreditamos firmemente que através dos tributos recolhidos o poder público executa as políticas públicas necessárias para a sociedade civil resultando, assim, na melhoria das condições de vida das pessoas.

Nossa Cultura Organizacional

Transparência e respeito às leis e regulamentações

Integridade e compliance como base do sucesso

Relacionamentos seguros, confiáveis, éticos e sustentáveis



Cumprimento das Obrigações Tributárias

Estrito cumprimento da legislação em todas as esferas públicas

Transparência, tempestividade, governança e legalidade

Tributos recolhidos ajudam a executar políticas públicas e melhorar a sociedade

Como estratégia fiscal nós avaliamos periodicamente os produtos e mercados onde atuamos, buscando assim realizar um planejamento tributário eficaz e que vá de encontro ao nosso objetivo de entregar aos nossos clientes soluções e produtos com a mais alta qualidade, inovação, sustentabilidade e agilidade aliados ao melhor custo possível.

A área de contabilidade societária e fiscal é responsável pela abordagem da conformidade regulatória, monitorando e garantindo que todas as transações da organização estejam de acordo com as normas e regulações vigentes.

Através de um planejamento tributário eficiente e eficaz, baseado no cumprimento estrito da legislação, atuando dentro dos mais altos padrões de compliance e governança, somamos esforços na estratégia de oferecer os melhores produtos e serviços aos nossos clientes, dentro dos mais altos padrões de qualidade, inovação e sustentabilidade, em um parque fabril com tecnologia de ponta, e com custos competitivos.



Todo o processo é gerido pela área contábil e fiscal, com a avaliação e validação do Contabilista e também com o apoio de consultorias externas especializadas, a qual é responsável por operacionalizar todas as atividades, além de ser também responsável pela execução da estratégia fiscal adotada e aprovada pela alta gestão, com pessoas altamente qualificadas e com o uso do *software* SAP, sempre objetivando atender a todos os requisitos legais, fornecendo para a área informações para a tomada de decisões assertivas e estratégicas para a competitividade do negócio.

Ao adotar uma abordagem tributária responsável, as empresas não só cumprem suas obrigações legais, mas também desempenham um papel crucial no avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, promovendo um desenvolvimento econômico, social e ambiental mais justo e sustentável.



Acreditamos que uma abordagem tributária séria e em conformidade com as normas e legislação vigentes pode contribuir significativamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU:

COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 2-15; 2-23; 2-24; 205-2; 205-3 e 418-1

O combate à corrupção exige um compromisso firme das organizações em todos os níveis da sociedade. Na Mão Colorida, em decorrência de termos a ética e a integridade como premissas, implementamos políticas e procedimentos que conscientizam e promovem a lisura e a confiabilidade em todos os nossos relacionamentos.

Em 2023 sete funcionários, ou seja, 100% de membros do órgão de governança foram comunicados e participaram de ações relativas às políticas e procedimentos de combate à corrupção, assim como, demais colaboradores, que realizam a leitura obrigatória da Cartilha de Combate à Corrupção, via aplicativo. Procuramos dar ciência a todos sobre a postura da Mão Colorida com relação ao tema, nossos parceiros também são comunicados a respeito de nosso Código de Ética e Conduta. Durante o ano não foram constatados casos de corrupção, não exigindo, portanto, nenhuma demissão ou penalidade neste sentido.



| | Funcionários Comunicados | Porcentagem |
|----------------|--------------------------|-------------|
| Administrativo | 26 | |
| Comercial | 22 | |
| Produtivo | 160 | |
| Total Ativo | 208 | |



Nossos compromissos de política para uma conduta empresarial responsável são integrados a todas as estratégias da empresa. Nossa trajetória e visão de futuro são norteadas pelos princípios éticos. Acreditamos que os interesses corporativos não devem ser prejudicados, ou sobrepostos, pelos interesses pessoais, por isso dispomos de normas internas, diretrizes e políticas que embasam nossas atividades, reforçam nossos compromissos com quem nos relacionamos e as ações de mitigação de impactos.

Nosso Código de Conduta apresenta os padrões e expectativas de integridade pessoal exigidos em nossa empresa. Todos os colaboradores são instruídos cuidadosamente a respeito do conteúdo do código, por meio de treinamentos presenciais, workshops e materiais educacionais que abordam diversas temáticas, dentre elas: ética nos negócios, prevenção à corrupção, direitos humanos e gestão ambiental. No caso de dúvidas a respeito das disposições do código e sobre as políticas e práticas da Mão Colorida, o colaborador pode entrar em contato com o departamento de recursos humanos ou com o Comitê ESG.



O código é destinado, também, aos nossos parceiros, fornecedores e clientes, pois, desejamos manter uma relação transparente e confiável com todos os nossos públicos.

Código de Conduta da Mão Colorida

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
|  Respeito aos Direitos Humanos |  Conduta de Negócios e Assuntos Pessoais |  Procedimentos Disciplinares |  Confidencialidade |  Conflitos de Interesses |
|  Práticas de Negociação Não Éticas |  Empréstimos, Dívidas e Finanças Pessoais |  Relato de Atividades Ilegais e Descumprimento de Regras |  Reclamações de clientes |  Brindes e Presentes |
|  Contribuições Políticas |  Aconselhamento |  Diversidade e não discriminação |  Trabalho Forçado ou análogo ao escravo |  Trabalho Infantil |



Privacidade e Segurança de Dados na Mão Colorida

GRI 418-1

Outro ponto importante para a governança e *compliance* da empresa é a garantia à privacidade dos dados. Para tanto, a Mão Colorida realiza, de forma contínua, um trabalho de segurança da informação, para garantir a privacidade dos dados de seus colaboradores, clientes, fornecedores e de outros *stakeholders*. Neste sentido, são realizadas avaliações de risco, tendo como diretriz as leis que norteiam o tema como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Em 2023 não tivemos casos ou queixas de perda de dados.





ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 2-13; 2-16; 2-17; 2-25; 2-26; 2-28 e 2-29

A Mão Colorida engaja-se com clientes, fornecedores, funcionários, sócios, comunidades local, organizações da sociedade civil e governo local. O propósito do engajamento de *stakeholders* é entender e abordar as preocupações, necessidades e expectativas das partes interessadas. O objetivo é promover a transparência, construir relacionamentos de confiança, identificar riscos e oportunidades, resolver conflitos, criar soluções e contribuir para o desenvolvimento sustentável. As iniciativas e frequência de relacionamento são customizadas para atender as especificidades de cada stakeholder, garantindo uma comunicação eficiente.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



A sigla ESG tem se tornado cada vez mais conhecida na Mão Colorida. Temos realizado treinamentos e capacitações específicas sobre o tema para a força de trabalho. Nossos gestores têm sido atualizados periodicamente sobre tendências e regulamentações relacionadas ao desenvolvimento sustentável, além de gerarmos engajamento com especialistas externos, como consultores e a academia, para a circulação de conhecimento especializado em nossa empresa. Sem contar a participação da alta gestão no comitê de sustentabilidade e outras iniciativas importantes.

Ademais, a Mão Colorida participa de organizações nacionais de *advocacy* como o Conselho de Responsabilidade

Social – CPCE, e o Sindicato da Indústria do Mobiliário e Marcenaria do Estado do Paraná (SIMOV), que nos estimulam à alcançar índices cada vez maiores no cumprimento das pautas ESG.

Além disso, os funcionários podem utilizar os canais de comunicação interna, e-mails corporativos ou até mesmo reuniões de equipe, para buscar conselhos e orientações sobre como incorporar os princípios de conduta empresarial responsável em suas atividades diárias.

Os funcionários podem apresentar preocupações relativas à conduta empresarial da Mão Colorida através dos seguintes mecanismos:



LINHA DIRETA DE ÉTICA

a Mão Colorida estabeleceu uma linha direta de ética confidencial e anônima, em que os funcionários e outras partes interessadas podem relatar preocupações relacionadas a questões éticas, violações de políticas ou comportamentos inadequados.



POLÍTICA DE PORTAS ABERTAS

a empresa adota uma política de portas abertas, em que os funcionários são encorajados a abordar diretamente seus supervisores, gerentes ou alta direção com preocupações ou questões relacionadas à conduta empresarial.

- **Formulário de denúncia física**

A Mão Colorida também disponibiliza um formulário físico de denúncia, que pode ser depositado em uma caixa lacrada que somente o RH e a Diretoria têm acesso. Os funcionários e outras partes interessadas podem registrar preocupações de forma anônima e segura.

- **Abordagem proativa e criação de canais de denúncia**

Adotamos uma abordagem proativa para identificar e abordar queixas, estabelecendo mecanismos formais, permitindo que colaboradores e clientes relatem preocupações e problemas. Um dos destaques do ano de 2023 com relação à governança, engajamento e compliance, foi a **criação de canais para denúncia**, por meio dos quais garantimos que as queixas sejam tratadas de forma confidencial, imparcial e eficiente.

- **Implantação de meios para relato de irregularidades**

Objetivando garantir um ambiente seguro implantamos meios para relato de qualquer irregularidade de forma confidencial,

via formulário online e/ou caixa de sugestão física, linhas diretas de comunicação e e-mail. Uma política sobre o assunto foi estabelecida, definindo o propósito do canal, tipos de comportamentos ou situações que podem ser denunciados e o processo de tratamento dos casos. Com isso, a Mão Colorida acredita estar reforçando seu compromisso contra práticas inadequadas e fortalecendo a confiança dos funcionários e dos stakeholders no que diz respeito à ética e à integridade.

- **Incentivo à comunicação e tratamento de denúncias**

Incentivamos que qualquer pessoa de nosso relacionamento se sinta livre para comunicar situações consideradas antiéticas e condenamos qualquer forma de retaliação contra quem realizar a comunicação. Todas as denúncias são tratadas de forma confidencial, imparcial e eficiente, sendo devidamente apuradas e com ações corretivas implantadas. Toda e qualquer situação que possa se configurar como conflito de interesse é relatada ao comitê de governança. As preocupações cruciais são discutidas em reuniões mensais.

COMPRAS RESPONSÁVEIS

GRI 204-1; 308-1; 308-2; 408-1; 409-1; 412-1; 414-1 e 414-2

A Mão Colorida busca desenvolver e potencializar fornecedores e parceiros locais, com o foco na geração de renda, progresso e prosperidade para as comunidades e para a sociedade em que está inserida. Acreditamos que ao agir desta forma estamos promovendo o crescimento econômico das localidades onde atuamos, e, assim, contribuindo para a melhoria da vida das pessoas.



59%

das empresas que forneceram produtos e/ou serviços em 2023 são do estado do Paraná

73%

do volume financeiro comprado de produtos e/ou serviços em 2023 foi de fornecedores do estado do Paraná

Ao adotar uma política de compra de fornecedores locais, estamos fortalecendo a nossa própria cadeia de suprimentos e operações, e contribuindo para uma série de objetivos globais que promovem a sustentabilidade econômica, social e ambiental. Essa prática ajuda a construir uma economia local mais robusta, reduz desigualdades, promove a sustentabilidade ambiental e fortalece as parcerias para o desenvolvimento, alinhando-se plenamente com Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Para garantir um processo ético em todas as pontas, a Mão Colorida seleciona seus fornecedores com base em diversos critérios, realizando análises frequentes. O projeto de avaliação de

fornecedores está sendo essencial para garantir a qualidade e a eficiência das operações da Mão Colorida. Por meio de um questionário são coletados dados relevantes, incluindo análise de documentos. A análise das informações, em relação aos critérios definidos, entre eles a qualidade dos produtos ou serviços, o cumprimento de prazos, a capacidade de resposta, a conformidade com normas e regulamentos, é realizada utilizando-se de um sistema de pontuação. O objetivo final é garantir que os fornecedores escolhidos contribuam de forma consistente para o sucesso e a sustentabilidade do negócio.

Em 2023, não foram identificados operações ou fornecedores com risco

significativo de casos de trabalho infantil. A gestão desse indicador requer uma abordagem holística e sensível, visando identificar, prevenir e eliminar qualquer forma de trabalho infantil em todas as etapas da cadeia de fornecimento, por isso mantemos documentação detalhada, que inclui registros de suas políticas internas, participação em programas de conformidade e quaisquer ações tomadas para abordar problemas identificados. Para controlar efetivamente esses processos, utilizamos ferramentas de gerenciamento de dados e planilhas para documentar e rastrear todas as informações relevantes, como planos de ação implementados pelos fornecedores. Essa documentação nos permite tomar

decisões informadas sobre parcerias comerciais e reconhecer fornecedores que demonstram compromisso genuíno com a responsabilidade social corporativa.

Estamos comprometidos em fortalecer, ainda mais, nossos programas de responsabilidade social corporativa, promovendo o respeito aos direitos das crianças. Nosso objetivo final é garantir que nossos produtos sejam fabricados sem qualquer forma de trabalho infantil. Ao proteger as crianças do trabalho precoce, entendemos facilitar o acesso à educação de qualidade e ajudar a reduzir a pobreza ao criar empregos dignos para adultos. Essas ações também promovem práticas de

consumo e produção responsáveis. Assim, a Mão Colorida assegura a responsabilidade e transparência em suas operações e contribui para um futuro mais justo e sustentável.

Também não foram identificados operações ou fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo. Realizamos uma avaliação rigorosa de todos os fornecedores em potencial e o monitoramento contínuo, considerando não apenas sua capacidade de atender às nossas necessidades de produção, mas também seus históricos de conformidade com os padrões trabalhistas. Adotamos uma abordagem abrangente que envolve

identificar riscos, utilizar ferramentas de apoio e estabelecer metas concretas para garantir a eliminação do trabalho forçado ou análogo ao escravo em todas as etapas de nossas operações, essas medidas garantem o cumprimento dos padrões éticos e legais em todas as etapas da cadeia de fornecimento.

Ao assegurar práticas de trabalho justas e equitativas, a Mão Colorida contribui para a redução das desigualdades sociais e econômicas, promovendo a inclusão e a igualdade de oportunidades para todos os trabalhadores, assim contribuímos para a justiça e a paz social. Ao alinhar nossas práticas empresariais com fornecedores



comprometidos com a erradicação do trabalho forçado, contribuímos de maneira significativa para a realização dos ODS. Essa abordagem não apenas melhora a vida dos trabalhadores, mas também promove um ambiente de negócios mais sustentável e justo, beneficiando a sociedade como um todo.

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social, realizamos uma avaliação, com manutenção anual de dados, para garantir que nossos fornecedores compartilham dos mesmos valores e princípios que orientam nossas operações.

Fortalecendo parcerias locais para um futuro sustentável e justo.





**Fornecedores
Avaliados
em 2023**

17%

**Com base
em critérios
socioambientais**

Para isso, elaboramos um formulário para nos ajudar a entender as práticas e políticas dos nossos fornecedores, relacionadas a essas questões. O documento é enviado por e-mail, solicitando comprovações sobre as afirmações sinalizadas, dessa forma, todas as comunicações são registradas e podem servir como documentação para futuras referências. Isso é especialmente útil em caso de auditorias ou para manter um registro claro das ações tomadas durante o processo de avaliação.

Uma das metas primordiais é aprimorar a eficiência e a abrangência dos processos de avaliação, expandindo

seu escopo para abranger não apenas a conformidade legal, mas também a adoção de práticas sustentáveis e inovadoras por parte dos fornecedores.

Assim, nossas políticas ambientais ajudam a criar um futuro mais sustentável e saudável para todos. Além disso, não apenas contribuímos para o cumprimento dos ODS, mas também fortalecemos a resiliência de nossos negócios a longo prazo.

Realizamos avaliações com base em critérios socioambientais, incluindo questões de direitos humanos, de trinta fornecedores que atendem às categorias

de produtos e serviços mais relevantes para o negócio, responsáveis por mais de 40% do volume comprado em 2023. Nos preocupamos, igualmente, com riscos de impactos negativos, reais ou potenciais. Três fornecedores foram identificados como possíveis causadores de impactos ambientais negativos, especialmente em relação às emissões, e à contaminação de solo, água e ar.

Na gestão de documentações de fornecedores com foco em impactos ambientais negativos, adotamos um processo para garantir que nossos parceiros comerciais estejam alinhados com nossos padrões de sustentabilidade.

Nossa avaliação dos fornecedores inclui a análise de sua política ambiental, histórico de conformidade com regulamentações ambientais, certificações relevantes e práticas de produção sustentável. Os documentos são solicitados por e-mail e ficam salvos na rede interna da Mão Colorida para facilitar acesso e controle, dessa forma criamos histórico de cada fornecedor avaliado.

Assim como as medidas de redução no desperdício, a reciclagem e o incentivo nas práticas de produções

mais sustentáveis, a Mão colorida tem como compromisso fazer parcerias com empresas certificadas para, dessa forma, garantir que nossos produtos e serviços sejam provenientes de fontes responsáveis e ambientalmente conscientes.

Essas ações demonstram nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental e, também, fortalecem nossa posição como uma empresa socialmente responsável e consciente do impacto de suas atividades.

Por meio de questionário, as empresas respondem, por exemplo, se possuem planos de cargos e salários, ações de incentivo a educação, se contam com registro e controle de horas extras, se possuem programas de diversidade e inclusão, de prevenção de acidentes, se avaliam seus fornecedores sobre trabalho análogo ao escravo e infantil, se apoiam o desenvolvimento das comunidades onde atuam, se possuem política e certificações ambientais, dentre outras.



Ao adotar essas medidas, contribuímos diretamente para vários Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), como:



Além disso, ao firmar parcerias com empresas certificadas e promover práticas de produção mais sustentáveis, estamos alinhados com o





RES PONS BILI DADE

#06

COM O MEIO AMBIENTE

» **Materiais sustentáveis e resíduos ressignificados**

- » A caminho da economia circular e da neutralidade de carbono
- » Nova central de resíduos

» **Mudanças climáticas**

- » Energia
- » Água e efluentes
- » Emissões



MATERIAIS SUSTENTÁVEIS E RESÍDUOS RESSIGNIFICADOS

GRI 203-1; 203-2; 301-1; 301-2; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4 e 306-5.

A responsabilidade com o meio ambiente é um compromisso da Mão Colorida com a saúde do planeta e bem-estar das futuras gerações. Por isso, nos aliamos à preservação de recursos naturais e consequente mitigação das mudanças climáticas, guiados pela utilização de materiais sustentáveis e ressignificação de resíduos, práticas crescentes nas nossas operações e processos.

A Mão Colorida prioriza a utilização de materiais recicláveis ou reaproveitados sempre que possível, promovendo assim a economia circular. Essa abordagem abrange desde a preferência por matérias-primas que naturalmente já são produzidas utilizando sucatas em parte de sua composição, como o aço e alguns plásticos, até iniciativas mais estruturadas, como o desenvolvimento de materiais provenientes da reciclagem, exemplificado pelos perfis e chapas sustentáveis feitas a partir de embalagens pós-consumo que, de outra forma, seriam descartadas em aterros sanitários, mas que retornam ao ciclo produtivo.

Para os demais materiais, priorizamos aqueles certificados e com as melhores práticas sustentáveis em suas cadeias produtivas, como a certificação FSC para o MDF, e buscamos fornecedores comprometidos com processos produtivos sustentáveis. Acreditamos que ao agir de forma responsável em todas as etapas da nossa operação, estamos contribuindo para a construção de um ambiente de negócios mais responsável e equilibrado.

O processo e a gestão são executados pela área de compras e suprimentos, por meio de sistema MRP e relatórios, que acompanha e executa todas as etapas, além de gerenciar os números e os resultados de todo o processo.





Economia circular em ação

+ de 40% do peso dos materiais utilizados em projetos são provenientes de fontes recicladas (aço, chapas plásticas)



A caminho da economia circular e da neutralidade de carbono

GRI 301-1; 301-2; 306-1

Dentre nossos objetivos a longo prazo, pretendemos integrar completamente os princípios da economia circular nas operações da empresa, promovendo a reutilização e reciclagem contínuas de materiais, bem como, alcançar a neutralidade de carbono nas operações até 2030, por meio de uma combinação de redução de emissões e

compensações ambientais.

Em muitos dos nossos projetos integramos matérias-primas recicladas, incluindo aço e chapas plásticas recicladas (PS, acrílico e PVC), que chegam a representar mais de 40% do peso de todos os materiais empregados nos projetos.

Atualmente, temos vários projetos implementados que **utilizam matérias-primas 100% recicladas** e os princípios da economia circular, elaboradas pela divisão **EcoMão**, responsável pelo desenvolvimento de soluções sustentáveis e pela inovação contínua em práticas ecológicas. Entre estes, destacam-se o serviço de desmobilização de espaços e PDVs que serão reformados, dando a destinação correta para os resíduos e reutilizáveis descartados no processo, além de capitalizar as cooperativas participantes.

Além dos serviços, a divisão também desenvolve produtos sustentáveis como os perfis fabricados com plástico 100% reciclado, empregados em lojas

sustentáveis, baús de caminhões, displays e paredes de edificações. Outro projeto da EcoMão, envolve a produção de chapas sustentáveis feitas inteiramente de materiais com baixíssima ou nenhuma reciclagem, utilizadas na fabricação de mobiliários, pisos e *displays* para lojas, ressignificando assim, resíduos que teriam os aterros como destinação final.

Para tanto, contamos com uma equipe de produção qualificada para implementar e monitorizar o uso dos materiais reciclados nos projetos, garantindo conformidade com os padrões estabelecidos. A gestão de projetos, por sua vez, coordena as fases de desenvolvimento e implementação

EcoMão: Transformando resíduos em soluções inovadoras e sustentáveis para um futuro circular.

dos projetos sustentáveis, assegurando que as metas sejam atingidas.

Como apoio, as equipes se valem de ferramentas como o Sistema de Gestão de Projetos (SGP), utilizado para planejar, monitorar e avaliar, garantindo a eficiência e a eficácia dos projetos iniciativas; o Software de Gestão de Sustentabilidade, para rastrear o uso de materiais reciclados e medir os impactos ambientais; e os relatórios que compilam dados sobre o desempenho ambiental, facilitando a transparência e a comunicação com *stakeholders*.



Peso ou volume total de materiais utilizados para produzir discriminados por:

Materiais não renováveis utilizados

2023

Materiais não renováveis utilizados

| | |
|---------------------|--------|
| Aço | 19,43% |
| Plásticos | 6,67% |
| Mdf | 14,66% |
| Tinta pó | 4,59% |
| Tinta líquida | 1,40% |
| Material elétrico | 6,27% |
| Embalagens em geral | 4,80% |
| Gás industrial | 5,31% |
| Outros | 36,87% |

Materiais renováveis utilizados

2023

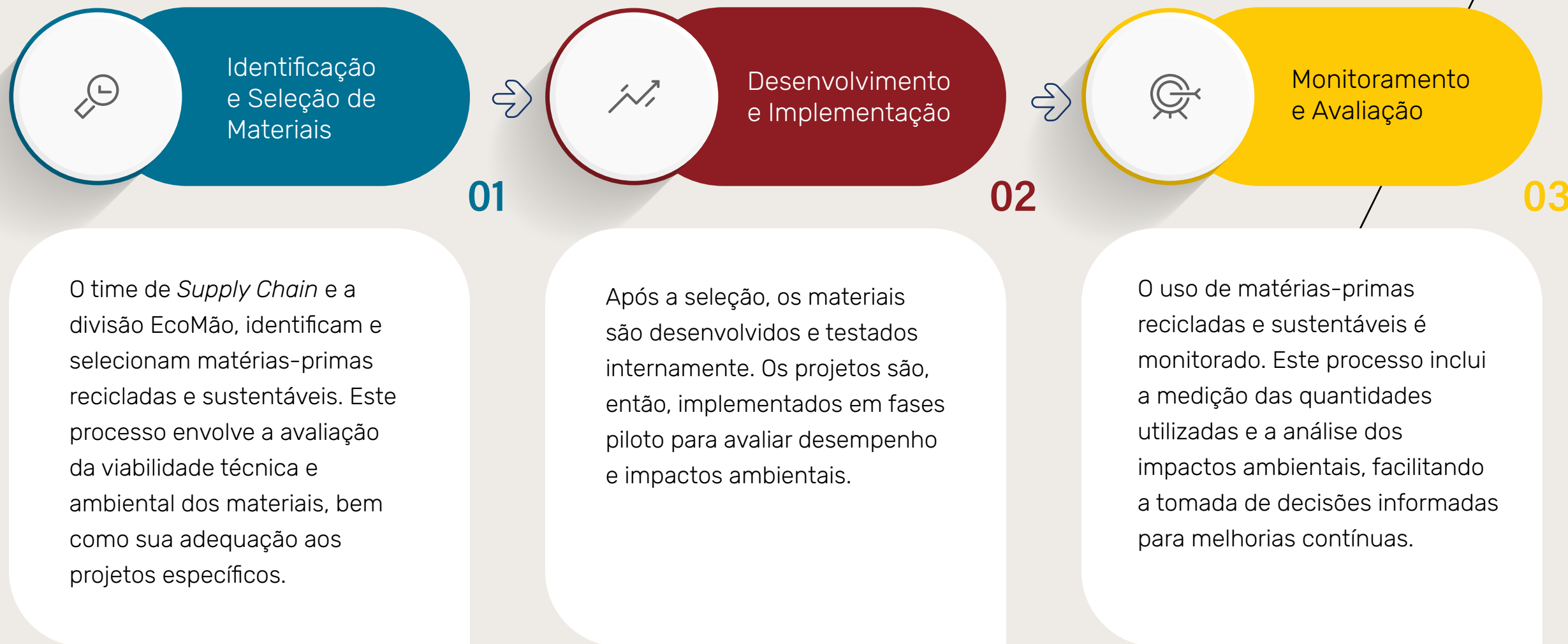
Materiais renováveis utilizados

| | |
|--------------------|-------|
| Aço | 9% |
| Plásticos | 0,66% |
| Material de aterro | 0,96% |

Nota: Os percentuais apresentados são relativos ao total de toneladas de matérias-primas, porém, por restrição de confidencialidade o total do peso ou volume de cada material não é divulgado.



PROCESSOS:





METAS E OBJETIVOS FUTUROS:

1

Aumentar o Uso de Materiais Reciclados

- Ampliar a proporção de matérias-primas recicladas e sustentáveis em todos os produtos
- **Meta:** 150 toneladas de material plástico reciclado até 2025

2

Desenvolvimento de Novos Materiais

- Investir na pesquisa e desenvolvimento de novas matérias-primas sustentáveis
- Incorporar novos materiais em projetos futuros

3

Certificações Ambientais

- Obter certificações reconhecidas internacionalmente
- Validar as práticas sustentáveis da empresa
- Reforçar o compromisso com a sustentabilidade

4

Redução de Emissões de CO2

- Implementar iniciativas para reduzir emissões de carbono nos processos produtivos
- **Meta:** reduzir 20% das emissões de CO2 até 2025

5

Engajamento de Stakeholders

- Fortalecer o envolvimento de clientes, fornecedores e outros *stakeholders*
- Promover práticas colaborativas
- Adotar materiais sustentáveis em toda a cadeia de valor

Estas práticas de gestão garantem que a Mão Colorida continue a avançar em direção a um futuro mais sustentável, alinhada às melhores práticas globais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura

Desenvolvimento de Materiais Sustentáveis: a criação e uso de matérias-primas recicladas e sustentáveis impulsionam a inovação industrial e contribuem para a construção de infraestruturas resilientes e sustentáveis.



ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis

Lojas Sustentáveis e Displays: a utilização de materiais reciclados em lojas e edificações promove a criação de espaços urbanos mais sustentáveis, ajudando a construir cidades mais inclusivas e resilientes.



ODS 12: Consumo e Produção Responsáveis

Gestão de Resíduos: a reciclagem de mais de 100 toneladas de material plástico e o desenvolvimento de chapas sustentáveis exemplificam práticas de produção e consumo responsáveis, reduzindo o desperdício e promovendo a reutilização de materiais.



ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima

As iniciativas para reduzir as emissões de carbono associadas aos processos produtivos, com uma meta de redução de 20% até 2025, contribuem diretamente para o combate às mudanças climáticas.



ODS 14: Vida na Água

Redução de Plásticos no Ambiente: a diminuição da quantidade de plástico, que pode acabar nos oceanos, por meio da reciclagem de materiais plásticos contribui para a conservação dos ecossistemas marinhos.



ODS 15: Vida Terrestre

Proteção dos Ecossistemas Terrestres: ao promover a reutilização de materiais e a redução do consumo de recursos virgens, as iniciativas apoiam a conservação e o uso sustentável dos ecossistemas terrestres.



ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação

Engajamento de Stakeholders: o fortalecimento do envolvimento de clientes, fornecedores e outros stakeholders nas práticas sustentáveis promove parcerias eficazes para o desenvolvimento sustentável.

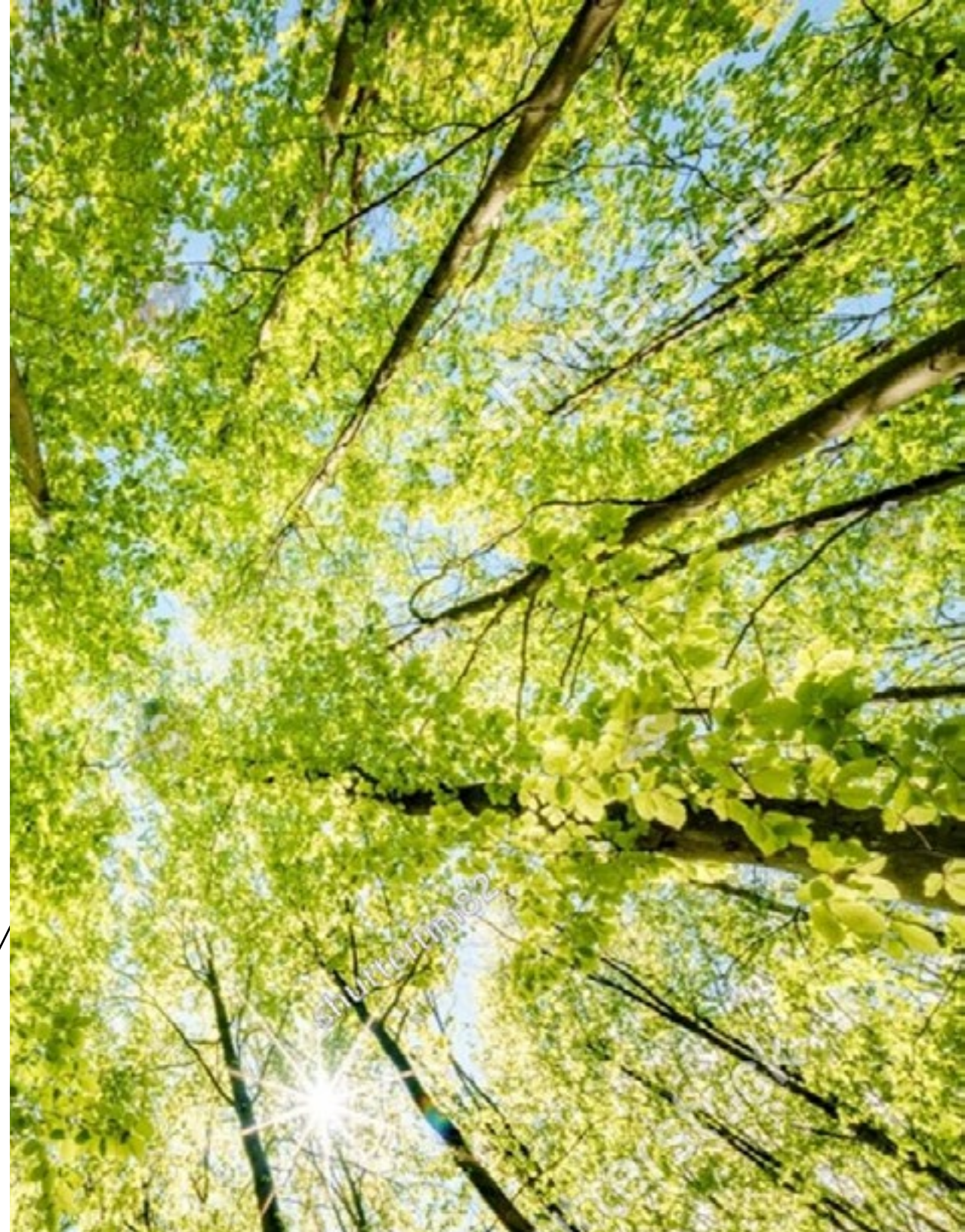
”

A Mão Colorida tem implementado práticas que minimizam o impacto de suas operações. Investimos em tecnologias verdes, promovemos o uso eficiente de recursos naturais e incentivamos a reciclagem, a redução e a reutilização de resíduos em todas as nossas unidades. Nosso objetivo é não apenas cumprir as normas ambientais, mas superar as expectativas, buscando constantemente novas maneiras de reduzir nossa pegada ecológica.

Em termos de produtos e serviços, a Mão Colorida tem se dedicado a desenvolver soluções inovadoras e ambientalmente corretas. Nossos produtos são concebidos considerando o uso de matérias-primas sustentáveis e com foco nas possibilidades de redução e reaproveitamento dos recursos, alinhando-se com a crescente demanda por opções que respeitem o meio ambiente. Além disso, nossos serviços são projetados para agregar valor aos nossos clientes e à sociedade como um todo, promovendo práticas que beneficiam tanto o consumidor quanto o planeta.

Wilian Mencato

Diretor Administrativo e Financeiro





Nova central de resíduos

GRI 306-2; 306-3; 306-4 e 306-5

Em 2023 a Mão Colorida construiu uma nova central de resíduos, para proporcionar uma maneira eficiente de gerenciar os resíduos gerados nas operações. Por meio da coleta, triagem, reciclagem, tratamento e disposição final adequada, conseguimos reduzir os custos associados à gestão de resíduos e minimizar os impactos ambientais negativos.

Todos os materiais são mantidos em locais apropriados, evitando poluição visual e ambiental. Os pontos de coleta e segregação estão estrategicamente distribuídos por toda a fábrica, facilitando o processo para colaboradores e visitantes.







Um colaborador dedicado é responsável pela coleta e armazenamento dos resíduos na central diariamente. As coletas são programadas conforme a demanda, garantindo a eficiência do sistema.



O peso total de resíduos gerados em 2023 foi de 131,701 toneladas, abrangendo resíduos recebidos por terceiros e a infraestrutura da empresa, conforme indicado no relatório de Declarações de Movimentação de Resíduos e Rejeitos (DMRs) fornecido pelo Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR).

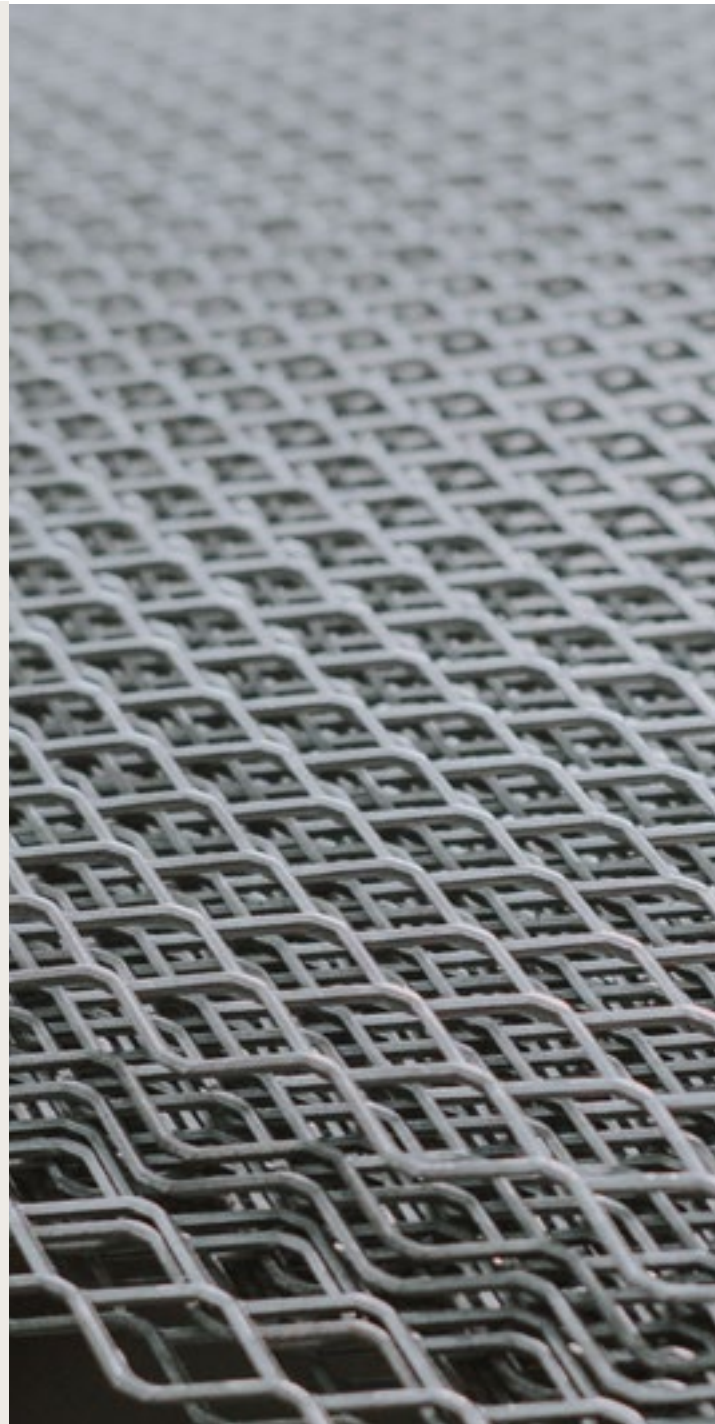
Todos os resíduos gerados pela Mão Colorida são destinados com certificação de disposição final, em conformidade com a legislação ambiental.



| TIPO DE RESÍDUO | PESO TOTAL (ton) | DESTINAÇÃO |
|---|------------------|--------------------------------|
|  Sucatas metálica, ferrosa | 40.770 | Reciclagem |
|  Alumínio | 14.230 | Reciclagem |
|  Resíduos inorgânicos | 6.420 | Blendagem para coprocessamento |
|  Resíduos construção, tijolo | 15.000 | Aterro de reservação |
|  Mistura de resíduos | 7.020 | Aterro classificação IIA e IIB |
|  Serragem e aparas | 25.330 | Recuperação energética |



Visando atingir o conceito de "aterro zero", em 2024 a Mão Colorida colocará em prática um plano que abordará uma variedade de tipos de resíduos, para direcionar cada um para a disposição final mais apropriada, com o objetivo de minimizar a quantidade de resíduos enviados para aterros sanitários. Através de consultoria e treinamentos todos os funcionários estão recebendo treinamento sobre segregação de resíduos para garantir que os materiais sejam separados adequadamente.



”

A Mão Colorida, neste ano, foi importante parceria na construção da conscientização do cuidado da reciclagem dos resíduos sólidos, principalmente os provenientes do setor da sua carteira de clientes do ramo de alimentos e cosméticos. Participando de Fóruns que tratam de temas da Sustentabilidade, abrindo as portas da empresa para diversas partes interessadas conhecerem seus produtos e processos sustentáveis, demonstrando ter o compromisso com a Agenda 2030.

Rosane Fontoura - Conselheira Sênior do Conselho de Responsabilidade Social da Federação das Indústrias do Estado do Paraná (2023).



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Energia

GRI 302-1 e 302-4

A gestão de energia da Mão Colorida é gerenciada com os objetivos de otimização e economia. Este controle é realizado internamente, por meio de faturas, planilhas e programas como o SOLARWEB.

Em 2023, a empresa teve os seguintes dados de consumo energético:

322.032

MWh

Energia elétrica fornecida por concessionária

197.199

MWh

Energia renovável gerada por parques solares instalados na planta

17.040

kg

GLP (Gás Liquefeito de Petróleo)

18.400

m³

de Gases diversos



A Mão Colorida vendeu

41.158 MWh

de energia solar ao longo do ano

Eficiência Energética

Adição de

250 novos

módulos de energia solar.

Eficiência energética atual

43% do consumo anual total.



A empresa realiza manutenções periódicas em seus parques solares, compressores e tubulações, além de investir em maquinários modernos, mais eficientes e com menor consumo de energia. E atua na conscientização de seus colaboradores, com treinamentos e integrações, para promover uma cultura de eficiência energética.

Estas iniciativas visam a sustentabilidade ambiental e, também, a redução dos custos operacionais. Ao adotar práticas conscientes, a Mão Colorida não apenas contribui para o consumo e produção sustentável de energia, mas também promove um modelo de negócio que pode ser seguido por outras organizações, disseminando práticas com impacto positivo.



| | 2022 | 2023 |
|--|------------|------------|
| Consumo Copel (MWh) | 379.714 | 322.032 |
| Energia Solar Gerada (MWh) | 122.372 | 197.199 |
| Energia Vendida (MWh) | 28.683 | 41.158 |
| Autossuficiência Energética (%) | 27% | 43% |

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Água e efluentes

GRI 203-1; 303-1; 303-2; 303-3 e 303-5

A Mão Colorida tem se destacado na implementação de estratégias para o uso responsável dos recursos hídricos, visando a redução e o melhor aproveitamento da água.

Nos últimos anos, a organização investiu em três bacias de contenção de cheia, beneficiando diretamente a comunidade em torno da empresa. Localizada ao lado de um córrego e apenas a alguns metros do Rio Belém, essas bacias têm a finalidade de conter e controlar a água do telhado em dias de chuva, evitando ou retardando enchentes rápidas no rio.

A empresa contribui para a sustentabilidade

por meio da captação e reutilização da água da chuva em seus processos produtivos. Para melhorar ainda mais o uso eficiente da água, a empresa instalou torneiras temporizadas e vasos sanitários com caixas acopladas e válvulas de duplo fluxo. Além disso, a empresa conta com a SANEPAR como seu maior fornecedor.

Como parte das ações de conscientização, durante a integração dos funcionários, abordamos a economia hídrica e a responsabilidade sobre a contaminação durante a produção, promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental dentro de nossa organização.



Em 2023, foi instalada uma nova linha no setor de pintura, que representa o maior uso de recursos no processo produtivo. Com isso, foram realizados investimentos em várias melhorias, incluindo captação de água da chuva para a lavagem das peças e reutilização da água após filtragem, e, por um período de até seis meses.

Após esse período, toda a água utilizada no processo é bombeada para uma cisterna localizada dentro de uma bacia de contenção impermeável, é então coletada e tratada por uma empresa parceira especializada, garantindo a destinação adequada e segura dos recursos hídricos. Com a inclusão

desse processo, desde 2022 a Mão Colorida possui a carta de anuência, certificando que não há descarte de efluente não doméstico ou industrial na rede coletora da SANEPAR.

A Mão Colorida identificou que o armazenamento de água é um fator significativo no impacto ambiental relacionado ao consumo de água. Com um consumo de 1.737 m³ de água em 2023, a empresa pretende enfrentar esse desafio implementando melhorias na gestão dos recursos hídricos, como novas cisternas para captação de água, e uso para a lavagem das placas solares e utilização nos processos produtivos.

Objetivos para 2024-2025

1

Aumento da capacidade de armazenamento com perspectiva de reduzir a dependência de fontes externas de água e aumentar a resiliência hídrica da empresa.

2

Capacidade Adicional: A capacidade de armazenamento de água da chuva será aumentada em **25 mil litros (25 m³)** através da construção de novas cisternas.

3

Sistemas de filtragem nas captações utilizando medições diretas e modelagens, sensores e medidores de fluxo serão instalados para monitorar a captação e o uso da água.




MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Emissões

GRI 203-2; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4 e 305-5

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) figuram como um dos indicadores mais relevantes quando consideramos as mudanças climáticas. A Mão Colorida realiza seu inventário de emissões desde 2020 a fim de quantificar as emissões diretas e indiretas que estão relacionadas as suas atividades e de pensar em formas de amenizar seus impactos.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) - 2023

| | Tipo de Emissão | Quantidade (toneladas CO ₂ e) |
|---|-----------------------------|--|
|  | • Emissões diretas | 166,67 |
| | • Emissões biogênicas | 2,582 |
|  | • Emissões indiretas | 19,44 |
|  | • Outras emissões indiretas | 67,44 |
| | • Emissões biogênicas | 60,12 |

Cálculo das Emissões de GEE

» Escopo 3: Outras Emissões Indiretas



Resíduos gerados nas operações



Viagens de negócios



Trajeto casa-trabalho dos funcionários

» Gases incluídos no cálculo

Emissões Diretas

(Escopo 1) e

Outras Emissões

Indiretas (Escopo 3):

- CO₂
- CH₄
- N₂O

Emissões Indiretas

(Escopo 2):

- CO₂

» Referências utilizadas para o cálculo



- GHG Protocol Brasil
- IPCC – Painel Intergovernamental sobre
- BEN – Balanço Energético Nacional
- ANP – Agência Nacional do Petróleo
- Ministério do Meio Ambiente
- Ministério de Ciência e Tecnologia
- Abordagem de Consolidação: Controle Operacional



Definição de Emissões Biogênicas:

Originadas da queima de biomassa ou combustíveis renováveis.



Fontes Consideradas:

- Queima de combustíveis não fósseis (ex.: bagaço de cana de açúcar, etanol)
- Percentuais de adição de biodiesel no óleo diesel (Lei nº 11.097 de 13/01/2005).
- Fração de etanol anidro junto à gasolina (desde 1993, conforme Lei 8723).



Recomendações do IPCC e GHG Protocol:

- Relatar separadamente as emissões de CO₂ originárias da queima de biomassa.
- Quantificar emissões de CH₄ e N₂O em todas as situações, pois os vegetais não reabsorvem esses compostos durante o crescimento.

Emissões em toneladas métricas de CO₂ biogênico

| Tipo de emissão | Escopo | Categoria | Emissões em ton métricas de CO ₂ biogênico | % |
|-------------------------------------|--------|-----------------------------|---|------------|
| Direta | 1 | • Combustão móvel | 2,56 | 4,23 |
| Indireta | 3 | • Resíduos gerados | 6,09 | 10,05 |
| | | • Viagens a negócios | 0,14 | 0,23 |
| | | • Deslocamento funcionários | 51,8 | 85,49 |
| Total de emissões biogênicas | | | 60,59 | 100 |

A estimativa do total de emissões biogênicas foi de 60,59 ton CO₂, sendo a principal fonte geradora a utilização de veículos rodoviários “emissões casa - trabalho - escopo 3”, representando 85,49%, relativo ao biocombustível utilizado pelos colaboradores (etanol). O mesmo ocorreu nas viagens rodoviárias à serviço (parcela de biodiesel no diesel),

além do biocombustível utilizado no abastecimento dos veículos da frota própria (escopo 1).

Uma parcela das emissões biogênicas diz respeito aos resíduos que foram co-processados (existindo em sua composição papéis, têxteis, entre outros), os quais originaram tais emissões.

Índice de intensidade de emissões de GEE

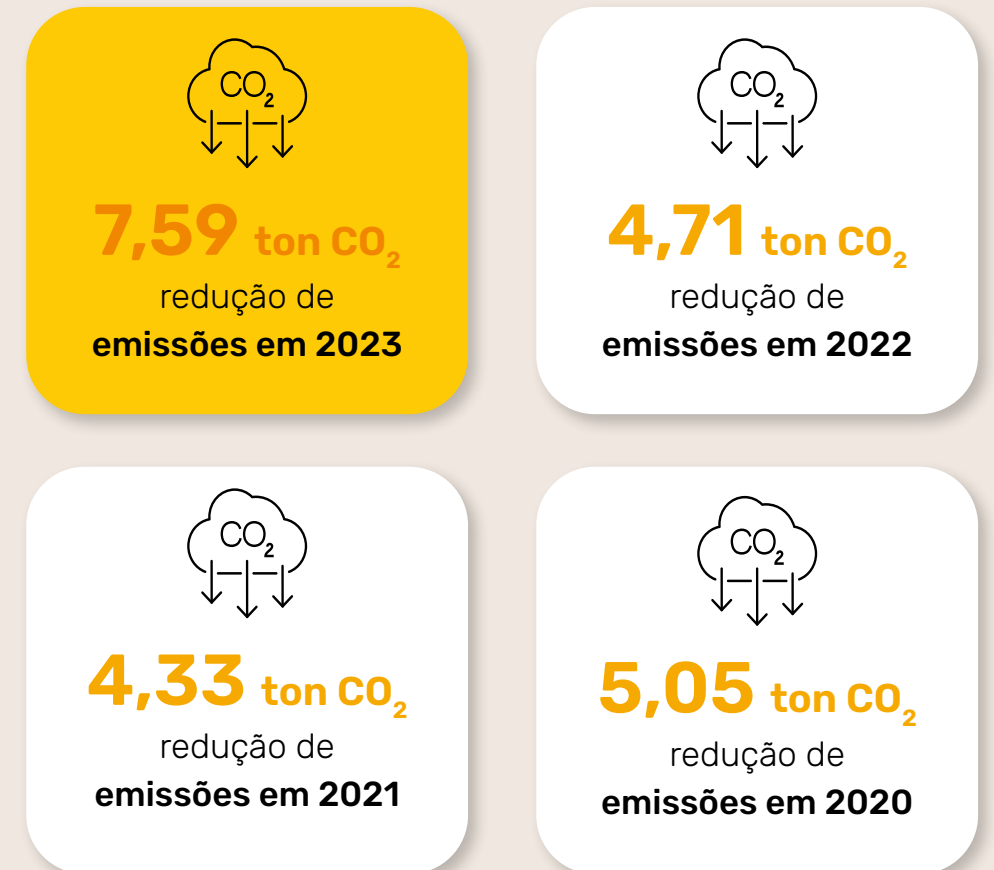
| | Escopo | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------|-------|-------|-------|--------|
| Toneladas de CO ₂ e / tonelada de madeira consumida | 1 | 0,13 | 0,051 | 0,073 | 0,1938 |
| | 2 | 0,058 | 0,068 | 0,015 | 0,0226 |
| | 3 | 0,16 | 0,047 | 0,07 | 0,0784 |
| Toneladas de CO ₂ e/ tonelada de aço consumido | 1 | 0,18 | 0,094 | 0,139 | 0,3334 |
| | 2 | 0,08 | 0,118 | 0,029 | 0,0389 |
| | 3 | 0,23 | 0,081 | 0,135 | 0,1349 |

Nota: A Mão Colorida utilizou como denominadores as principais matérias-primas consumidas pela organização: madeira e aço. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O. Obs. O indicador de intensidade de emissões de GEE se elevou no ano de 2023, em especial, pelo aumento no consumo de GLP (estufa), bem como predominância de combustível fóssil nos veículos à serviço.

Expansão do Parque Fotovoltaico da Mão Colorida



Redução de emissões de GEE resultante da utilização de painéis fotovoltaicos próprios



Nota: Gases incluídos no cálculo de redução: CO₂, CH₄, N₂O (2023)
CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, (2020 a 2022)

A redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) ocorreu fortemente no Escopo 2 – aquisição de energia (painéis fotovoltaicos), porém a Mão Colorida busca continuamente a aplicação de medidas e ações que venham reduzir e mitigar os impactos ambientais frente às mudanças climáticas.

Neste âmbito, diversas ações e medidas continuam sendo praticadas, destacando as principais:

- ✓ Participação na logística reversa de embalagens plásticas (parceria com Boticário), na captação e reciclagem dos materiais, transformando em displays, mobiliário e eco-lojas.
.....
- ✓ Transformação dos resíduos plásticos em produtos sustentáveis (montagem de lojas sustentáveis para os parceiros).
.....
- ✓ Reutilização da água pluvial e redução no consumo de água tratada.
.....
- ✓ Redução no consumo de água.
.....
- ✓ Incentivo e estrutura para utilização de bicicletas pelos colaboradores.
- ✓ Diminuição nas viagens à serviço (maior utilização de reuniões por videoconferências e plataformas digitais).
.....
- ✓ Gerenciamento dos resíduos sólidos, priorizando o aproveitamento e reciclagem dos materiais.
.....
- ✓ Gestão de resíduos sólidos, com o aproveitamento de parte dos resíduos orgânicos para compostagem (redução na destinação de resíduos para aterro sanitário, diminuição na geração de metano).
.....
- ✓ Redução no descarte de materiais, através de impressões 3D pela utilização de materiais mais sustentáveis em parte do processo.
- ✓ Eliminação do uso de copos plásticos descartáveis, através da utilização de canecas de porcelana reutilizáveis.
.....
- ✓ Recuperação e aproveitamento da tinta (sistema de pintura a pó), com direcionamento para reciclagem das sobras.
.....
- ✓ Eficiência energética (sistemas de iluminação, máquinas e equipamentos), aproveitamento da luz natural, reduzindo com isso o consumo energético.
.....
- ✓ Gestão sustentável além dos muros: orientações junto aos fornecedores quanto aos aspectos e responsabilidades relacionadas à ESG.



NOSSO
**COM
PRO
MIS
SO**

#06

COM AS PESSOAS

- » Pessoas
- » Remuneração e Benefícios
- » Capacitação e Desenvolvimento
- » Bem-estar, Saúde e Segurança



PESSOAS

GRI 2-7; 202-2; 2-30; 401-1 e 405-1

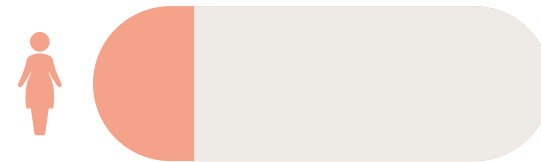
A Mão Colorida tem como premissa manter um ambiente que valorize o trabalho, desenvolva as pessoas e garanta seu bem-estar. O cuidado é uma responsabilidade de todos na empresa: e gestores, lideranças e cada um dos colaboradores atuam juntos cumprindo suas atribuições, de forma que nosso ambiente de trabalho seja saudável e positivo.

Colaboradores da Mão Colorida

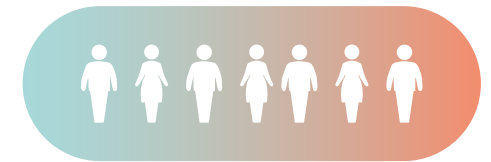
Masculino - **163**



Feminino - **45**



Total geral - **208**



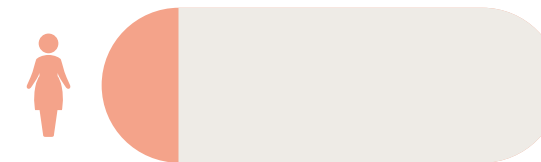
* Todos em Curitiba.

Total de temporários

Masculino - **16**



Feminino - **3**



Total geral - **19**



Nota: colaboradores em tempo integral, com exceção de cinco aprendizes que trabalham em tempo parcial. Todos em Curitiba.

Número total
de contratações

86

Taxa de novas contratações
(86/208x100)

41,35%

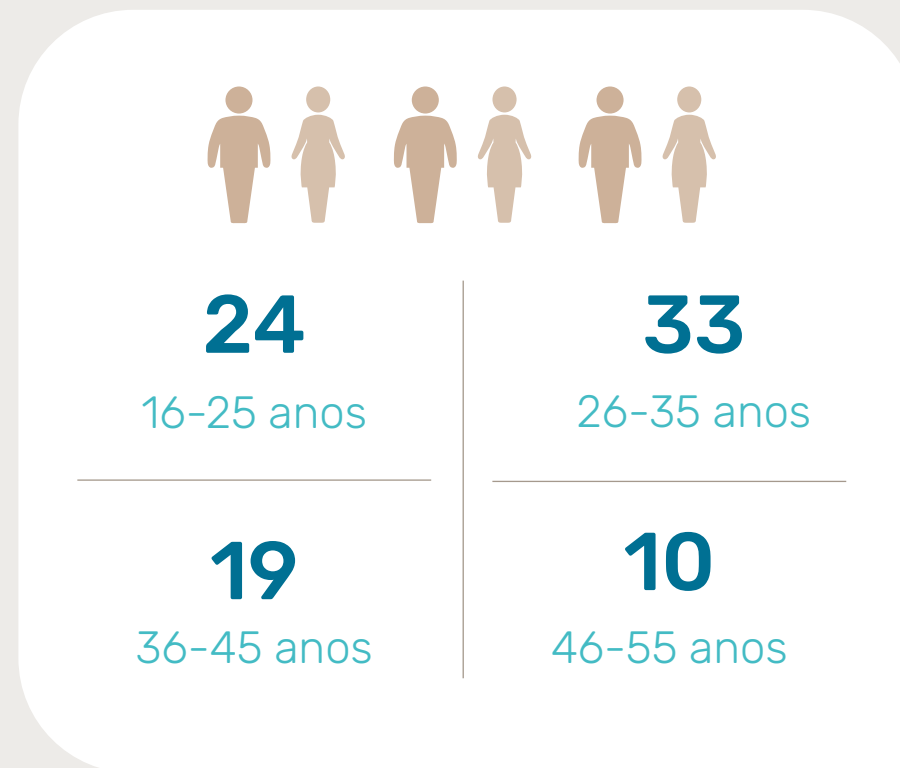
* Todos os funcionários pertencem à região Sul.



Novas contratações por gênero



Novas contratações por faixa etária





Diversidade e composição das demais categorias funcionais

| CATEGORIA FUNCIONAL | INDUSTRIAL | COMERCIAL | ADMINISTRATIVO |
|---------------------|--------------|-------------|----------------|
| Gênero Feminino | 16 (9,94%) | 12 (57,14%) | 17 (65,38%) |
| Gênero Masculino | 145 (90,06%) | 9 (42,86%) | 9 (34,62%) |
| Abaixo de 30 anos | 5 (3,11%) | 7 (33,33%) | 12 (46,15%) |
| 30 a 50 anos | 134 (83,23%) | 14 (66,67%) | 9 (34,62%) |
| Acima de 50 anos | 22 (13,66%) | 0 | 5 (19,23%) |

Número total de empregados, desligados e taxa de *turnover*

| Total de colaboradores | Taxa de rotatividade | Taxa anual de <i>turnover</i> * |
|------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 43 | 2,6% média anual | 31,01% (86 + 43/2 / 208 * 100) |

**Turnover* = (número de admissões + número de demissões/2) / número total de colaboradores x 100.



Em 2023, contamos com 208 colaboradores, 100% contratados em regime CLT e cobertos por convenções coletivas do Sindicato dos Oficiais Marceneiros do Paraná (SOMPAR) e do Sindicato da Indústria do Mobiliário e Marcenaria do Estado do Paraná (SIMOV).

Porém, o relacionamento com nossos colaboradores vai além do cumprimento das obrigações legais e contratuais, pois, entendemos que todos são fundamentais para o sucesso dos nossos negócios.

Os cargos do comitê de governança e de supervisão das operações de nossa empresa são ocupados integralmente por residentes na comunidade local, Curitiba, no Paraná, onde está localizada a matriz.





REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-20; 2-21; 2-1-1; 202-2; 401-2; 401-3; 403-9; 405-2 e 407-1

A política de remuneração e os benefícios da Mão Colorida compõe um conjunto primordial para a garantia do respeito e satisfação de nossos colaboradores, o que, acreditamos, impulsiona a produtividade, a atração, motivação e retenção de talentos.

A estruturação de nossa política de remuneração segue algumas etapas:

1

Análise de Mercado:

Pesquisa que visa a análise do mercado para entender as práticas de remuneração em indústria concorrentes e região geográfica. Envolve pesquisas salariais e comparações com empresas semelhantes para determinar o que é competitivo.

2

Avaliação de Cargos e Funções:

As funções e responsabilidades de cada cargo são avaliadas e classificadas de acordo com sua importância, complexidade e contribuição para os objetivos da organização.

3

Desenvolvimento de Faixas Salariais:

Com base na análise de mercado e na avaliação dos cargos, estabelecemos faixas salariais para cada cargo. Essas faixas definem os limites mínimo, máximo e médio para os salários de cada cargo.

4

Monitoramento:

A política de remuneração é monitorada regularmente para garantir que continuem alinhadas com as práticas de mercado.



Nossa política de remuneração promove equidade e desempenho, garantindo um ambiente justo e inclusivo.

O Comitê de Governança realiza o monitoramento da política de remuneração, além disso, a determinação da remuneração é realizada por consultoria especializada. Vale registrar que a Mão Colorida oferece livre acesso ao sindicato laboral para adentrar nas dependências, o piso salarial acordado junto ao sindicato da categoria (SOMPAR), corresponde ao menor salário praticado pela Mão Colorida, sendo o mesmo valor para ambos os gêneros, considerando a carga horária de 220 horas mensais, 44 horas semanais, 8 horas e 48 minutos por dia (compensados os sábados). A

relação entre o menor salário praticado na Mão Colorida e o salário-mínimo local é de 1,38.

Os membros do comitê de governança recebem salário fixo mensal, cujo valor é determinado com base na experiência, habilidades, função e responsabilidades de cada um, bem como nas práticas de remuneração do mercado. Para estes cargos, a Mão Colorida possui incentivo atrelado à performance da empresa, como participação nos lucros e estabelecimento de metas relacionadas a melhoria das condições de trabalho, promoção da diversidade e inclusão.





Em relação aos demais colaboradores, a proporção quanto ao salário-base e a remuneração recebida pelas mulheres, para cada categoria funcional é a seguinte:

0,73
Administrativa

0,81
Comercial

0,82
Industrial

Proporção da remuneração:

Proporção entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a média de todos os empregados:

- **Valor:** 3,20

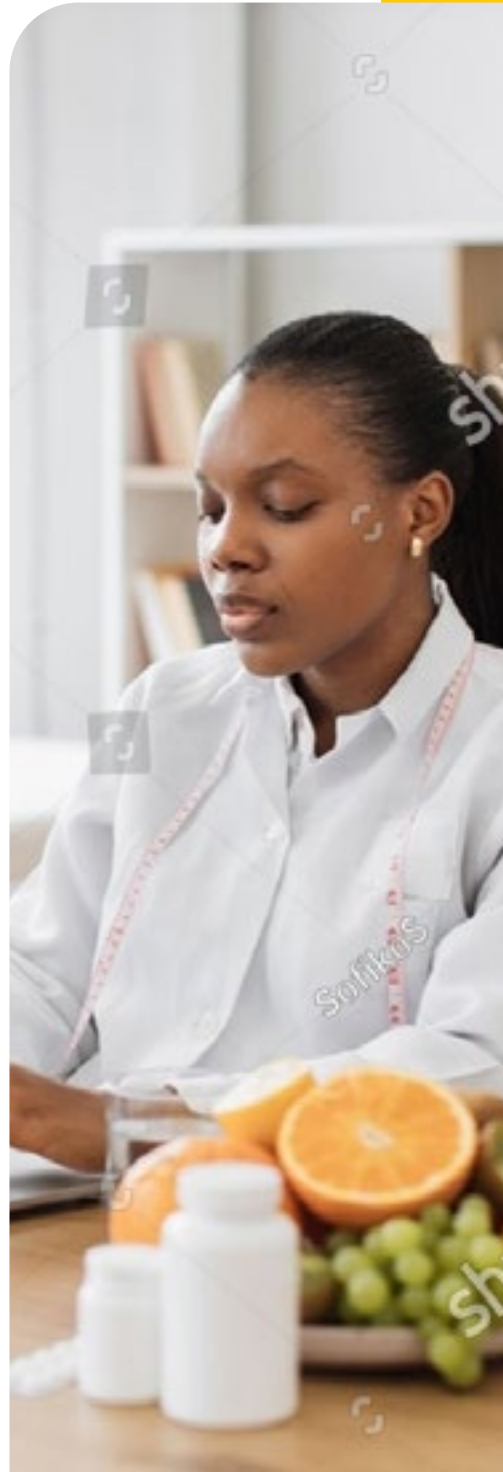
Proporção entre o aumento percentual na remuneração do indivíduo mais bem pago e o aumento percentual médio na remuneração de todos os empregados:

- **Valor:** 1,15



O contexto econômico, organizacional e do setor no qual atuamos é fator preponderante para a definição da remuneração. Somos uma indústria de porte médio, nossa estrutura compreende 10.000m², abrangido pelo Sindicato da Indústria do Mobiliário e Marcenaria do Estado do Paraná (SIMOV). Basicamente nossa política de remuneração é baseada na convenção coletiva que tem data base em maio. O Plano de Cargos e Salários é atualizado anualmente e possibilita o crescimento profissional dos colaboradores, e a política de incentivo é constituída pelo Programa de Participação nos Lucros.

O pacote de benefícios oferecidos pela Mão Colorida faz parte da política de remuneração e visa promover a qualidade de vida, a saúde e a satisfação com o trabalho. Mantemos um programa de qualidade de vida para os colaboradores, não só na parte de saúde física como também na social, emocional e financeira.



Pacote de benefícios

- » Café da manhã gratuito
- » Convênio Farmácia
- » Ginástica Laboral
- » Nutricionista
- » TotalPass (desconto em academias)
- » Quadra de futebol (disponibilizada uma vez por semana)
- » Vacinação contra gripe
- » PAE (Assistência ao empregado e familiares – serviços de orientação psicológica, financeira, jurídica, social e nutricional)
- » Seguro alimentação (benefício adicional para funcionários desligados)
- » Auxílio deficiência e invalidez
- » Programa de Participação nos Lucros
- » Planos de saúde e odontológico
- » Seguro de vida
- » Kit Maternidade



Todos os colaboradores da Mão Colorida têm direito à licença maternidade e paternidade, conforme legislação. Em 2023, uma colaboradora esteve em licença maternidade, enquanto quatro colaboradores usufruíram da licença paternidade. A colaboradora que esteve em licença maternidade manteve-se empregada até o fim de 2023.

Os funcionários podem aderir, caso desejem, aos planos de saúde e odontológico, benefícios estendidos aos dependentes diretos. Além disso, todos contam com apólice de seguro de vida com valor estipulado para o titular, o cônjuge e os filhos menores de 18 anos. Ademais, a apólice contempla auxílio funeral e cesta básica em caso de perda do emprego.

Os pagamentos de rescisão em caso de término do emprego, seja por demissão, aposentadoria incluem indenização, benefícios continuados, entre outros, e são determinados com base nas políticas internas da empresa e nas leis trabalhistas aplicáveis.



Reconhecimento de Boas Práticas:

O Programa Cartão de Melhorias reconhece e recompensa as boas práticas em sustentabilidade e responsabilidade social, incluindo prêmios especiais para colaboradores, incentivando uma cultura de excelência em sustentabilidade dentro da organização.



”

Reconhecemos que nossa equipe é nosso maior ativo. Estamos focados em proporcionar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e inspirador. Acreditamos que colaboradores engajados e motivados geram resultados excepcionais.

Eduardo Erbe - Diretor Industrial

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1; 404-2 e 412-2

Para acompanhar as transformações cada vez mais rápidas e consequentes demandas por inovação no nosso setor, investimos continuamente na capacitação e desenvolvimento de colaboradores, tanto visando o crescimento individual, quanto o aprimoramento de competências técnicas, para continuarmos nos destacando no mercado. Em 2023, foram realizados, *workshops*, seminários e cursos na modalidade presencial.

Os líderes da Mão Colorida participaram de Treinamento de Liderança, com o objetivo de desenvolver habilidades de liderança para inspirar e motivar suas equipes. Outra iniciativa foi o Programa de Mentoria, por meio do qual as lideranças mentoraram jovens colaboradores, visando facilitar a adaptação à cultura da empresa e o desenvolvimento de suas carreiras.



No Programa *Networking*, realizado mensalmente, os colaboradores têm a oportunidade de se conectar com profissionais de outras áreas da empresa e ampliar sua rede de contatos. E nas Palestras Setoriais, participam de palestras, seminários e fóruns específicos, com temas voltados ao segmento da empresa.

Média de horas de capacitação

| CATEGORIA FUNCIONAL | INDUSTRIAL | COMERCIAL | ADMINISTRATIVO |
|---------------------|------------|-----------|----------------|
| Gênero Feminino | 15h | 15h | 15h |
| Gênero Masculino | 15h | 15h | 15h |

Além destas, a Mão Colorida também oferece outras oportunidades de capacitação e desenvolvimento, desde o momento de integração na empresa. Com relação aos temas relativos à Direitos Humanos, houve uma média de 2h de treinamento, atingindo 100% dos colaboradores.

Dentre os temas abordados na integração e demais treinamentos, estão:

- Código de Ética e Conduta;
- Canal de Denúncia.
- Política Anticorrupção, com o objetivo de estabelecer e reforçar critérios, diretrizes e compromissos com vistas à proibição e combate de práticas de corrupção, em todas as suas formas (suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou quaisquer outros atos ilícitos), a fim de garantir a conduta ética, íntegra e transparente na condução de seus negócios, atividades e relacionamentos.



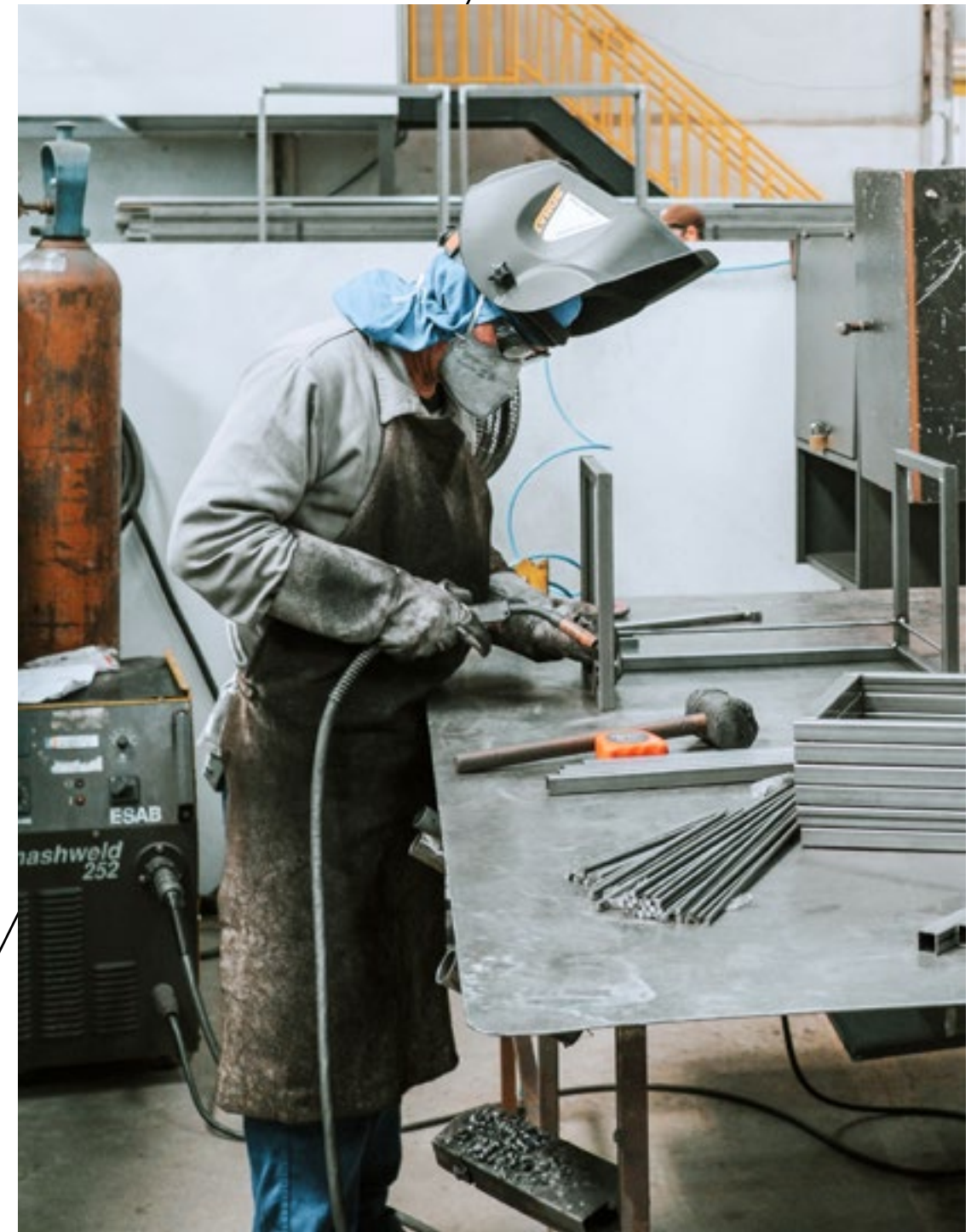
BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4 e 403-8

Na Mão Colorida garantir o bem-estar, a saúde e a segurança é fundamental. Nosso sucesso e sustentabilidade são alicerçados pela proteção dos colaboradores, pelo investimento em prevenção e pela conformidade com políticas e regulamentações de saúde e segurança, incluindo procedimentos operacionais padrão (POPs) para lidar com situações de risco.

Consideramos a diversidade de funções exercidas, avaliações de riscos periódicas, monitoramentos, treinamentos, e um conjunto de ações que fomentam a cultura de segurança.

Uma das nossas principais responsabilidades é atender a política de segurança e saúde no trabalho e assegurar a alocação de recursos adequados para implementá-la. Assim, o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, visa manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo.





Para tanto, temos processos, ferramentas e metas claras.

Nossa meta é promover cada vez mais a participação ativa dos colaboradores em iniciativas de saúde e segurança. Eles são responsáveis por acatar as regras, denunciar condições de trabalho inseguras e participar da formação em segurança.

- ✓ Realizamos treinamentos para garantir que os colaboradores tenham conhecimento de suas áreas de atuação e estejam cientes dos riscos inerentes às suas atividades, e hajam em conformidade com as normas.
.....
- ✓ Implementamos medidas preventivas e corretivas para minimizar os riscos identificados.
.....
- ✓ Desenvolvemos e atualizamos planos de ação para situações de emergência.
.....
- ✓ Realizamos treinamentos específicos sobre o uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e procedimentos de segurança.
- ✓ Promovemos gincanas de segurança e qualidade com premiações, para que os colaboradores participem cada vez mais de nossos projetos e estejam sempre motivados.
.....
- ✓ Enviamos informativos semanalmente por e-mail, abordando uma variedade de temas relacionados à saúde e segurança no trabalho, como por exemplo, ergonomia e alimentação saudável.
.....
- ✓ Oferecemos orientações de saúde financeira, com nossos parceiros.
.....
- ✓ Executamos auditorias internas para avaliar a conformidade com as normas de segurança.
- ✓ Monitoramos continuamente o desempenho em relação às metas de saúde e segurança.
.....
- ✓ Investigamos detalhadamente todos os acidentes, doenças ocupacionais e incidentes relacionados ao trabalho, para entender suas causas e preveni-las.
.....
- ✓ Realizamos duas vezes na semana sessões de ginástica laboral em todos os setores, promovendo o bem estar dos colaboradores.
.....
- ✓ Trazemos palestrantes para abordar e sensibilizar com temas diversos, como saúde mental e doenças crônicas.

Seguimos etapas de forma contínua e sistemática gerenciando riscos, através de nossos documentos como PGR, PCSMO, LTCAT, Planos de Ações, Laudos, Inventários, Permissões de trabalho, minimizando de forma satisfatória qualquer contexto em que a segurança do trabalho na Mão Colorida seja uma preocupação.

Os programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e de Gerenciamento de Riscos (PGR) são essenciais para avaliar e identificar os riscos relacionados à saúde e segurança. Por meio desses identificamos perigos e riscos à saúde associados ao trabalho ou ao ambiente de trabalho, visando proteger os

colaboradores e promover sua saúde e bem-estar.

O departamento de segurança do trabalho atua na linha de frente para evitar qualquer situação que coloque os colaboradores em risco. Enfatizamos a importância e monitoramos o uso correto dos EPIs (individuais) e EPCs (coletivos), que desempenham um papel importante na proteção de nossos colaboradores minimizando diversos riscos ocupacionais. Treinamos os colaboradores sobre seu uso, guarda e conservação, realizamos inspeções de segurança, buscamos novas tecnologias e trazemos atualizações, para garantir eficácia contínua na proteção oferecida.





Além disso, fazemos a identificação de riscos nos setores, revisão dos procedimentos de trabalho das máquinas, a implementação de *check-lists* e a realização de manutenções. Estamos buscando melhorias, analisando medidas que possam ser adotadas para evitar situações de risco, como a substituição de equipamentos ou máquinas, a reorganização do espaço, palestras, treinamentos ou *workshops*.

Os colaboradores também podem se dirigir ao SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), para comunicar qualquer situação de risco, estamos sempre disponíveis para ouvi-los e auxiliá-los. Buscamos constantemente melhorar nosso sistema de gestão de

saúde e segurança do trabalho, por meio de seu *feedback*, análise de dados e implementação de melhores práticas.

Também nos comprometemos em manter um ambiente livre de assédio moral e sexual, bem como de doenças psicológicas como ansiedade, depressão e *burnout*, que podem ser desencadeadas pelo estresse no trabalho.

Contamos com uma nutricionista que ministra palestras para promover alimentação saudável, discutir sobre compulsão alimentar e vício em alimentos que desencadeiam as patologias como obesidade.

Ofertamos campanhas de vacinação promovidas dentro da empresa, para

incentivar os colaboradores a se vacinarem. Há mais de uma década, oferecemos atendimento médico emergencial 24 horas caso algum colaborador sofra algum acidente.

No nosso refeitório, há placas incentivando a escolha de pratos saudáveis e a importância de beber água. Nos DDS, abordamos temas como alcoolismo, tabagismo e questões sociais.

Com relação à participação, consulta e comunicação aos trabalhadores, na Mão Colorida há a designação de responsabilidades claras para todos os níveis hierárquicos, desde a alta administração até os funcionários de linha de frente, ou seja, todos estão engajados.

É importante salientar que contamos com valiosos *insights* de nossa Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), que ajudam além de suas tarefas diárias apoiar no desenvolvimento de medidas preventivas eficazes. Também ministramos as reuniões da Brigada de Emergência com foco na prevenção de incêndios e acidentes. Essa participação ativa é fundamental para impulsionar melhorias na empresa.

Fazemos uso de tecnologias como sistemas de gestão de segurança do trabalho (SGST) para rastrear incidentes, registrar atendimentos como os de primeiros-socorros, permitindo

rastrear pequenos ferimentos e suas causas, e realizar análises de dados. Estabelecemos metas específicas relacionadas à redução de incidentes, acidentes e doenças ocupacionais. Implementação de programas de treinamento e conscientização para promover uma cultura de mantemos canais de comunicação abertos. Contamos, ainda, com o apoio de uma empresa especializada em soluções em Medicina e Segurança do Trabalho que nos auxilia no controle dos exames de nossos trabalhadores.

Expandir programas de bem-estar dos funcionários para abordar não só a segurança física, mas também

aspectos de saúde mental e emocional, são fundamentais para uma gestão eficaz, que visa, para além de cumprir as regulamentações legais, proteger o mais importante ativo de uma organização: segurança das pessoas.

O envolvimento ativo dos colaboradores é essencial para compreender as necessidades da empresa.

Ampliando a Cultura de Segurança

Além dos treinamentos formais, atuamos para promover uma cultura em que a segurança seja uma prioridade em todos os aspectos de nossa organização. Nossos colaboradores são incentivados a relatar incidentes e preocupações, e as medidas necessárias são tomadas.

- **Planos e Procedimentos de Emergência:**

Criamos planos para situações de emergência, conduzimos auditorias internas e externas, estabelecemos procedimentos específicos para investigar acidentes de trabalho, doenças e incidentes laborais, mantemos um monitoramento constante do desempenho em relação às metas estabelecidas e ofereceremos treinamento abrangente em saúde, segurança, conformidade ambiental e impactos ambientais. A área de segurança do trabalho verifica, regularmente, o progresso dos trabalhadores nos treinamentos, incluindo a realização de testes de conhecimento, a observação do local de trabalho e os *feedbacks* dos supervisores e colegas. Damos como referência cartazes, informativos *online* e outras ferramentas reforçando o que aprenderam durante o treinamento.

- **Promoção da Saúde e Bem-Estar:**

Nossa empresa é diversificada, com colaboradores de diferentes faixas etárias, por isso nos preocupamos com a saúde de cada um. Durante nossa última SIPAT, realizamos uma palestra sobre doenças crônicas (obesidade, diabetes, hipertensão e doenças cardiovasculares) e incentivamos a participação dos funcionários sênior, pois estes têm maior probabilidade de desenvolver essas doenças, como forma de prevenção.



- **Treinamento e palestras educativas:** Nossa meta é fornecer treinamento de primeiros socorros a todos os colaboradores, preparando-os para situações que exijam conhecimento, e trazer cada vez mais palestras educativas sobre diversos temas voltados à saúde e ao bem-estar. Nosso objetivo é garantir total conformidade com todas as leis e regulamentações relacionadas à saúde ocupacional, mantendo registros precisos e seguindo as melhores práticas da indústria.
- **Encenações teatrais e palestras:** Promovemos encenações teatrais abordando o alcoolismo, um tema sério que impacta a saúde de muitas pessoas. Distribuímos panfletos com informações sobre a prevenção do câncer de próstata e câncer de mama. Além disso, oferecemos palestras sobre saúde mental para discutir questões como ansiedade, depressão e estresse no trabalho. Sempre incentivamos os colaboradores a realizar exames de rotina, caso relatem algum problema de saúde. Incentivamos a interação entre os trabalhadores com dinâmicas em grupo e realização de confraternizações.

- **Equilíbrio entre vida profissional e pessoal:**

Para ajudar os colaboradores a equilibrar sua responsabilidade profissional e pessoal, permitimos flexibilidade para cuidar da família e de problemas pessoais. Nosso objetivo é estabelecer uma rede de apoio na qual as pessoas se sintam à vontade para relatar problemas físicos e mentais. Dessa forma, estaremos ainda mais conectados com os colaboradores e conscientes de qualquer situação que surgir. Devido às medidas preventivas somos uma empresa com menos colaboradores afastados devido a doenças evitáveis, e um ambiente de trabalho com menos estresse e lideranças mais humanas e empáticas.

- **Análise de riscos e parcerias:**

A Mão Colorida realiza análise detalhada dos riscos para a saúde e segurança do trabalho associados às relações de negócios, incluindo fornecedores, contratantes, clientes e outras partes interessadas. Com base nessa análise desenvolvemos e implementamos medidas preventivas e mitigadoras para reduzir

ou eliminar os perigos identificados. Isso pode incluir a definição de requisitos de saúde e segurança em contratos, a realização de auditorias com fornecedores e contratantes e a implementação de programas de capacitação. Nos preocupamos em manter relações comerciais avaliando os padrões de segurança de trabalho de nossos fornecedores e parceiros, conhecendo práticas de segurança, verificando seu histórico de conformidade com regulamentações de segurança.

Monitoramos regularmente as relações de negócios em relação à saúde e segurança do trabalho, revisando e atualizando nossas medidas preventivas e mitigadoras conforme necessário para garantir sua eficácia contínua. A equipe responsável pelo gerenciamento de saúde e segurança do trabalho é responsável por conduzir a avaliação de riscos, desenvolver e implementar medidas preventivas e mitigadoras, e monitorar continuamente as relações de negócios em relação à saúde e segurança do trabalho. Mantemos parcerias estratégicas que oferecem *workshops*, palestras e cursos de capacitação. Valorizamos a importância de cultivar um bom relacionamento com nossos parceiros.



- **Avaliações regulares e prevenção:**

Dentro das exigências e normas da empresa, realizamos avaliações regulares para identificar riscos e áreas de perigo no local de trabalho, realizamos inspeções de segurança, análise de incidentes anteriores, revisão das práticas de trabalho, oferecemos treinamento, fornecemos canais de comunicação para relatar situações de segurança, sugestão de melhorias, abordamos fatores como estresse no ambiente de trabalho, promovendo um ambiente de trabalho que valorize um equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, fornecendo apoio quando necessário.

Todos os trabalhadores, independentemente de serem terceirizados ou não, são cobertos pelo atendimento de

emergências médicas em caso de mal-estar ou acidente, por exemplo, a benefícios ofertados aos celetistas, como consultas com a nutricionista. Atualmente contamos com 10% de terceirizados que realizam trabalho aqui na empresa, que também realizam exames periódicos e recebem orientações para realizar exames de rotina se houver necessidade. Da mesma forma, recebem treinamento sobre as práticas de segurança e procedimentos de emergência.

Além disso, a Mão Colorida monitora fatores como qualidade do ar, níveis de ruído, e exposição a substâncias perigosas, resultados de inspeções de segurança e auditoria internas, com o propósito de buscar ações corretivas a serem tomadas em prol da saúde do trabalhador.

Acidentes de Trabalho

GRI 403-9, 403-10

Os principais riscos de acidentes na Mão Colorida são relacionados ao uso de lixadeiras, máquinas e ferramentas cortantes - grau de risco 3.

Comunicado de acidentes de trabalho - CAT

Setor:
Engenharia de Produção

Período 01/03/2022
a 28/02/2023

Período 01/03/2022
a 28/02/2023



| Tipo de acidente | Inicial | Reabertura | óbito | Inicial | Reabertura | Inicial | Total |
|------------------|---------|------------|-------|---------|------------|---------|-------|
| » Típico | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| » Doença | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| » Trajeto | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| » Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |

A Mão Colorida não teve registro de doenças profissionais de comunicação obrigatória em 2023. Entretanto, como são comuns, neste setor, doenças ocupacionais relacionadas à ergonomia ou movimentos repetitivos, doenças respiratórias ou as causadas por ruídos, a Mão Colorida realiza medidas preventivas diariamente para mitigá-las.

Mais de um ano sem nenhum afastamento devido a acidentes de trabalho.



NOSSA
**CON
TRI
BUI
ÇÃO**

#07

PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- Contribuição para a comunidade local



CONTRIBUIÇÃO PARA A COMUNIDADE LOCAL

GRI 203-1; 203-2; 413-1; 413-2

A Mão Colorida entende seu papel na sociedade como um agente transformador da localidade onde está inserida, conduzindo suas ações em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Por isso tem projetos que beneficiam a comunidade do entorno e àqueles em situação de vulnerabilidade social.





Casa da Mulher Brasileira

Realizamos a doação de chapas de MDF e ferragens, visando a fabricação de móveis e prateleiras para a biblioteca da Casa da Mulher Brasileira, um centro de referência e acolhimento, em Curitiba. No local são atendidas, em média, 35 mulheres por dia, em situação de vulnerabilidade e violência. Além da doação do material, a empresa disponibilizou mão de obra para montagem e instalação da biblioteca.



CMEI Berço de Ouro

A Mão Colorida doou chapas de MDF para fabricação de mesas e assentos adaptados para o refeitório das crianças. O Centro Municipal de Educação Infantil (CMEI) Berço de Ouro, de Colombo, Região Metropolitana de Curitiba, contribui para o desenvolvimento integral de crianças de 4 meses a 5 anos da região.



Natal Solidário

Organizado pelos funcionários, teve como objetivo envolver a comunidade do entorno em ação social. Abrimos a empresa para que a comunidade conhecesse a Mão Colorida. Foram 150 crianças impactadas com essa ação.



Projeto Vira Vida

O Projeto Vira Vida, do Sesi PR, apoia jovens em situação de vulnerabilidade social a ingressar no mercado de trabalho, por meio da Lei da Aprendizagem (Lei 10.097/2000), com o objetivo de transformar suas vidas para um futuro mais promissor. Em 2023, contratamos quatro aprendizes do Vira Vida a fim de contribuir com o desenvolvimento profissional e o plano de carreira desses jovens.



Jovens Negros e Negras no Mercado de Trabalho

Desenvolvido pelo Sesi PR, o projeto atende jovens com capacitação do Senai PR e encaminhamento profissional. Em 2023, três jovens da Mão Colorida participaram deste projeto, todos exercendo atividades de aprendizagem.





Projeto "Recoopera+

Desenvolvido pela Mão Colorida em resposta ao descarte inadequado de itens durante as atualizações de layouts de lojas no varejo. O objetivo do projeto é evitar o desperdício e dar a esses itens a destinação correta, aumentando seu ciclo de vida. Envolve a mobilização de cooperativas, visando fortalecê-las através da venda dos resíduos. A Mão Colorida organiza todo o processo, encontrando cooperativas, verificando documentação e capacidade de operação. O projeto piloto ocorreu com a cooperativa Recicapanema,

que coletou e separou os materiais, reutilizando alguns e encaminhando outros para reciclagem. O resultado foi a reciclagem de mais de 7 toneladas de resíduos e a ressignificação de mais de 11 toneladas, gerando impacto econômico para a cooperativa. O projeto seguirá em andamento, em 2024, e outras marcas estão interessadas em implementá-lo. A expectativa é que, em dois anos, o projeto impacte mais de 300 mil pessoas e ressignifique mais de 20 mil toneladas de materiais.

6

Projeto 100 Mil Árvores para Curitiba

O desafio 100 mil árvores para Curitiba foi lançado pela Prefeitura de Curitiba . O projeto distribui mudas para que a população possa plantar e ajudar a semear a um meio ambiente melhor para Curitiba. A Mão Colorida recebeu mudas de dezenas de espécies nativas como ipê amarelo, pitanga e araçá. As mudas foram plantadas no entorno da empresa e no terreno de preservação ambiental.

8

Participação na 1ª Reunião Extraordinária do Fórum Paranaense de Mudanças Climáticas Globais

O evento, promovido pelo Governo do Paraná, por meio da Secretaria do Desenvolvimento Sustentável (Sedest), teve como objetivo apresentar os resultados do Programa Paranaense de Mudanças Climáticas – Paranaclima, além de discutir e definir estratégias para o enfrentamento das mudanças climáticas no Estado.





9

Participação em Pesquisa para mapeamento de acidentes de trajeto

A Mão Colorida participou da pesquisa que mapeia acidentes de trajeto no setor industrial do Paraná. A pesquisa foi realizada pelo SESI Paraná, CIFAL Curitiba e ONSV (Observatório Nacional de Segurança Viária). A pesquisa mostrou que as indústrias que realizam campanhas de sensibilização e segurança no trânsito apresentaram uma taxa de acidentes menor. A partir dos resultados da pesquisa foi elaborada uma lista com 10 recomendações focando a redução dos índices de acidentes. A Mão Colorida foi citada como case de sucesso devido a implantação de ações para prevenir acidentes de trajeto.

10

Conservação de Área Protegida

Realizamos, mensalmente, a manutenção no entorno da empresa onde há o córrego Waldemar Loureiro Campo. Realizamos ações ambientais como a preservação do córrego, plantio de árvores e limpeza do local, garantido o respeito a natureza. Temos um compromisso contínuo com a sustentabilidade ambiental e atentamos para a preservação do córrego que circunda nossa empresa. Este recurso natural desempenha um papel crucial no ecossistema local. Ao adotar práticas de paisagismo e manutenção que minimizem o impacto ambiental e promovam a saúde do córrego, não apenas estamos cumprindo nossas obrigações, mas também fortalecendo nossa imagem como uma empresa comprometida com a sustentabilidade e o bem-estar de nossa comunidade.



#08

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Sumário de conteúdo GRI



O Relatório de Sustentabilidade da Unimed Curitiba foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

➤ CONTEÚDOS GERAIS



- A organização e suas práticas de relato

| 📄 Conteúdo GRI | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação | 🌐 ODS |
|--------------------------------|-----|--|--|-------|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-1 | Detalhes da organização | | 8, 16 |
| | 2-2 | Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | | |
| | 2-3 | Período de relato, frequência e ponto de contato | | |
| | 2-4 | Reformulações de informações | | |
| | 2-5 | Verificação externa | Não houve verificação externa desse relatório. | |



• Atividades e trabalhadores

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-----|---|-----------------|--|--|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-6 | Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | | | 8, 9 |
| | 2-7 | Empregados | | e. Não aplicável. Não houve flutuações significativas no número de empregados no período relatado. | |
| | 2-8 | Trabalhadores que não são empregados | | a. b. Não aplicável Não há trabalhadores que não são empregados no período do relato. | |



• Governança

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|--|------|---|-----------------|--|---|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-9 | Estrutura de governança e sua composição | | c. viii Não aplicável. A Mão Colorida é uma empresa de capital fechado, não há representantes de stakeholders no Conselho. | 8, 16 |
| | 2-10 | Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | | | |
| | 2-11 | Presidente do mais alto órgão de governança | | | |



• Governança

|  Conteúdo GRI | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  | |
|---|------|--|--|---|-------|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-12 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | | | 8, 16 |
| | 2-13 | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | | | |
| | 2-14 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | | | |
| | 2-15 | Conflitos de interesse | | | |
| | 2-16 | Comunicação de preocupações cruciais | | | |
| | 2-17 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | | | |
| | 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | | | |
| | 2-19 | Políticas de remuneração | | | |
| | 2-20 | Processo para determinação da remuneração | | b. Não aplicável. Não há coleta de opinião dos stakeholders. | |
| | 2-21 | Proporção da remuneração total anual | | | |

• **Estratégia, políticas e práticas**



|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|------|---|-----------------|--|--|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-22 | Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | | | 12, 16 |
| | 2-23 | Compromissos de política | | | |
| | 2-24 | Incorporação de compromissos de política | | | |
| | 2-25 | Processos para reparar impactos negativos | | | |
| | 2-26 | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | | | |
| | 2-27 | Conformidade com leis e regulamentos | | | |
| | 2-28 | Participação em associações | | | |

• **Engajamento de stakeholders**



|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|------|--|--|--|--|
| GRI 2 Conteúdos gerais 2021 | 2-29 | Abordagem para engajamento de stakeholders | | | 8, 9, 16, 17 |
| | 2-30 | Acordos de negociação coletiva | a. 100% de empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva. | | |

➤ TEMAS MATERIAIS



• Conteúdos sobre temas materiais

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-----|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-1 | Processo de definição de temas materiais | | | 16 |
| | 3-2 | Lista de temas materiais | | | |
| | 3-3 | Gestão dos temas materiais | | | |



• Presença no Mercado

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|---|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 5, 8, 9, 10 |
| GRI 202 Presença no Mercado 2016 | 202-1 | Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero | | | |
| | 202-2 | Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local | | | |



• Impactos Econômicos Indiretos

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 10, 16 |
| GRI 203 Impactos Econômicos Indiretos 2016 | 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | | | |
| | 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos | | | |



• Práticas de Compra

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|--|-------|---|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 8, 9 |
| GRI 204 Práticas de Compra 2016 | 204-1 | Proporção de gastos com fornecedores locais | | | |



• **Combate à Corrupção**

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|---|--|---|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 4, 16 |
| | GRI 205 Combate à Corrupção 2016 | 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | | |
| 205-3 | | Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | | | |



• **Tributos**

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|----------------------------------|---|----------------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 16 |
| | GRI 207: Tributos 2016 | 207-1 | Abordagem tributária | | |
| 207-2 | | Governança, controle e gestão de risco fiscal | | | |



• **Materiais**

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|--|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 9, 11, 12 |
| GRI 301: Materiais 2016 | 301-1 | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | | | |
| | 301-2 | Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados | | | |



• **Energia**

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|--|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 7, 12, 13 |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | | | |
| | 302-4 | Redução do consumo de energia | | Informações indisponíveis. O descarte de água não foi monitorado no período do relato. | |



• Água e Efluentes

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|---|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 6, 12, 13 |
| | 303-1 | Interações com a água como um recurso compartilhado | | | |
| GRI 303 Água e efluentes 2018 | 303-2 | Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | | | |
| | 303-3 | Captação de água | | | |
| | 303-4 | Descarte de água | | Informações indisponíveis. O descarte de água não foi monitorado no período do relato. | |
| | 303-5 | Consumo de água | | | |



• Emissões

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 12, 13 |
| | 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | | | |
| GRI 305 Emissões 2016 | 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | | | |
| | 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | | | |
| | 305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | | | |
| | 305-5 | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | | | |



• Resíduos

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|---|-----------------|--|---|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 12, 13 |
| | 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | | | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | | | |
| | 306-3 | Resíduos gerados | | | |
| | 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final | | | |
| | 306-5 | Resíduos destinados para disposição final | | | |

• Avaliação Ambiental de Fornecedores



|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|---|-----------------|--|--|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 12, 13, 16 |
| GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016 | 308-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | | | |
| | 308-2 | Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | | | |

• Emprego

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|---|---|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 3, 8, 9 |
| GRI 401 Emprego 2016 | 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados | | | |
| | 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | | a.v; a.i Não aplicável . A empresa não possui previdência privada e plano de aquisição de ações no rol de benefícios. | |
| | 401-3 | Licença maternidade/paternidade | | | |





• Saúde e Segurança do Trabalho



|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|---|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 3, 4, 8 |
| | 403-1 | Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | | | |
| 403-2 | Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | | | | |
| 403-3 | Serviços de saúde do trabalho | | | | |
| 403-4 | Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | | | | |
| GRI 403 Saúde e Segurança do Trabalho 2018 | 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | | | |
| | 403-6 | Promoção da saúde do trabalhador | | | |
| | 403-7 | Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | | | |
| | 403-8 | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | | | |
| | 403-9 | Acidentes de trabalho | | | |
| | 403-10 | Doenças profissionais | | | |





• Capacitação e Educação

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|---|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 4, 8 |
| GRI 404 Capacitação e educação 2016 | 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado | | | |
| | 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | | | |



• Diversidade e Igualdade de Oportunidades

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 5, 8, 16 |
| GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados | | | |
| | 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | | | |



• Não Discriminação

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|---|--|--|--|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 16 |
| GRI 406: Não discriminação 2016 | 406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | Não foram relatados casos de discriminação no período do relato. | | |


• Liberdade Sindical e Negociação Coletiva

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|---|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 16 |
| GRI 407 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1 | Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | | Informações indisponíveis. Não há risco significativo e/ou monitoramento sobre possível violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva. | |



• Trabalho Infantil

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 10, 16 |
| GRI 408 Trabalho infantil 2016 | 408-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil | | | |



• Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|---|-----------------|--|--|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 10, 16 |
| GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016 | 409-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | | | |



• Avaliação de Direitos Humanos

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|--|-----------------|--|--|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 4, 10, 16 |
| GRI 412 Avaliação de Direitos Humanos 2016 | 412-1 | Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos | | | |
| | 412-2 | Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos | | | |
| | 412-3 | Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos | | | |



• Comunidades Locais

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  ODS |
|---|-------|---|-----------------|--|--|
| GRI 3: Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 10, 16 |
| GRI 413 Comunidades locais 2016 | 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | | | |
| | 413-2 | Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais | | | |

• Avaliação Social de Fornecedores

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|--|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 10, 16 |
| GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016 | 414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | | | |
| | 414-2 | Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | | | |

• Privacidade do Cliente

|  Conteúdo GRI | | | Página/Resposta | Omissão Requisito omitido / Motivo / Explicação |  |
|---|-------|--|-----------------|--|---|
| GRI 3 Tópicos Materiais 2021 | 3-3 | Gestão de tópicos materiais | | | 16 |
| GRI 418 Privacidade do cliente 2016 | 418-1 | Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes | | | |

Relatório

DE SUSTENTABILIDADE

2023

mão colorida

CRÉDITOS

Coordenação-geral

Mão Colorida – Área Gente, Gestão e Sustentabilidade

Levantamento de Informações

Mão Colorida

“Agradecemos a todas as áreas que participaram da elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2023 da Mão Colorida”.

Consultoria Técnica em GRI e Materialidade

Projeto Gráfico e Diagramação

Redação e revisão

Gerência de Responsabilidade

Social do Sesi Paraná

Consultoria Sesi em Gestão da Sustentabilidade - Relatório GRI

Fotos

Acervo Mão Colorida

Banco de imagens